



FORMATION EN PRÉSENTIEL

DÉCOUVREZ LE LEADERSHIP ÉDUCATIF 360°

Dernière mise à jour le 29/02/2024.

OBJECTIF

Cette formation de trois jours transforme les dirigeants en moteurs de changement, stimulant l'innovation et le bien-être au sein de leurs équipes.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Capacité à inspirer et à motiver les équipes
- Théories du leadership transformationnel.
- Élaborer une vision inspirante.
- Déployer des stratégies de changement.
- Aptitude à gérer le stress et à maintenir un environnement positif.

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres éducatifs, Chefs d'établissement, Adjointes de direction

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription, réalisation dans un délais de 2 mois à compter de la date de contractualisation.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

INTER : Dans nos locaux INTRA : Dans vos locaux Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

Tarif

1455 € NET
par participant
3630 € NET
par groupe

Réf.

PRO-000003

Contact

0768259903
contact@philodeme.fr
philodeme.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Pour accueillir les personnes en situation de handicap nous étudions ensemble les conditions d'accès et adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance à contact@philodeme.fr

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant, méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace. Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive. Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.



Niveau

**Autres formations
professionnelles continues**



Modalité

Présentiel



Effectif par session

3 mini > 10 maxi



Durée

21 heures / 3 jour(s)



PROGRAMME

PARTIE 1 Les fondamentaux du leadership 360 °

Accueil des stagiaires, thé, café, viennoiseries et activité bris de glace : « J'ai déjà »

MODULE 1 : Comprendre et Développer le Leadership Transformationnel

Introduction et concepts clés

- Qu'est-ce que le leadership transformationnel ou leadership 360 ° ?
- Pourquoi est-il crucial dans le secteur éducatif ?

Les 4 "I" du Leadership Transformationnel

- Influence idéalisée & inspiration motivante
- Stimulation intellectuelle & considération individualisée

MODULE 2 : Exploration et Comparaison des types de Leadership

Auto-évaluation et identification de son type de leadership

- Quel type de leader êtes-vous ?
- Comment pouvez-vous évoluer vers un leadership transformationnel ?

Transactionnel vs Transformationnel

- Caractéristiques et différences
- Avantages et inconvénients de chaque style

PARTIE 2 : Pratiques du Leadership Transformationnel

MODULE 3 : COMMUNIQUER, DYNAMISER ET MOTIVER LES ÉQUIPES

Communication efficace et vision inspirante

- Techniques de communication pour assurer une transmission claire des idées.
- L'importance de l'écoute active dans le processus de communication.
- Créer et partager une vision qui inspire et mobilise les équipes.

Alignement sur la vision : création et communication d'une vision inspirante

- Explorer les méthodes pour construire une vision partagée qui résonne avec toute l'équipe.
- Apprendre à utiliser des techniques de motivation efficaces pour rallier l'équipe autour de cette vision.

MODULE 4 : Gestion du Changement et Résilience

Jeux de rôle et gestion du changement

- Scénarios pratiques : jeux de rôle basés sur des scénarios variés de changement organisationnel, assumant différents rôles pour explorer diverses stratégies.
- Feedback et ajustements : débriefing collectif permettant d'échanger des feedbacks constructifs sur les approches utilisées, suivi de propositions d'ajustements pour améliorer l'efficacité des stratégies de leadership.

Résilience et adaptabilité

- Comment gérer le changement ?
- Développer la résilience au sein de l'équipe

PARTIE 3 : Application et Planification du Leadership 360 °

MODULE 5 : Application du Leadership Transformationnel

- Études de cas : Leadership transformationnel en action
- Exemples concrets : Analyse et discussion

Planification stratégique et vision

- Comment élaborer une vision à long terme ?
- Établir des objectifs SMART

MODULE 6 : Élaborer un Plan d'Action Personnalisé et sa Feuille de Route

Élaboration du plan d'action

- Définir des étapes concrètes
- Identifier les ressources nécessaires

Activité : Travail individuel sur la création d'un plan d'action avec l'aide du formateur.

Évaluation formative : Revue individuelle des plans d'action avec recommandations personnalisées.

ÉVALUATION SOMMATIVE



Quiz sur le Leadership 360 : Le quiz comprend 20 questions à choix multiples et questions ouvertes, conçues pour évaluer la compréhension et l'application des concepts clés de leadership 360 abordés durant la formation.

Critères de Réussite : Chaque question correcte rapporte 5 points. Le score maximal possible est donc de 100 points. Pour valider la formation et obtenir le certificat, le participant doit obtenir un score d'au moins 80%, ce qui correspond à 80 points sur 100.

Clôture

Feedback collectif, partage d'expériences, et discussion sur la mise en œuvre des compétences dans le contexte professionnel.
Remise de certificats attestant les compétences acquises.

LES PLUS

Une liste de KPI's personnalisés fournie pour un suivi en temps réel de l'impact de la formation.

INTERVENANT(S)

Formateur certifié en management & gestion
de projet

ÉVALUATION

Quiz

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation