



FORMATION EN PRÉSENTIEL

REPENSEZ LE MANAGEMENT DANS L'ÉDUCATION

Dernière mise à jour le 23/02/2024.

OBJECTIF

Notre formation intensive de deux jours est conçue pour doter les cadres éducatifs des outils nécessaires pour conduire leurs équipes avec assurance et tranquillité d'esprit.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Résoudre les conflits et gérer les changements
- Mesurer les performances et fournir un feedback
- Sens des responsabilités et éthique professionnelle
- Communiquer efficacement avec les équipes
- Capacité à inspirer et à motiver les équipes

PUBLIC CONCERNÉ

Cadres éducatifs, Chefs d'établissement, Adjointes de direction

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription, réalisation dans un délais de 2 mois à compter de la date de contractualisation.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

INTER : Dans nos locaux INTRA : Dans vos locaux Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

Tarif

1070 € NET
par participant
2675 € NET
par groupe

Réf.

PRO-000001

Contact

0768259903
contact@philodeme.fr
philodeme.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Pour accueillir les personnes en situation de handicap nous étudions ensemble les conditions d'accès et adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance à contact@philodeme.fr

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant, méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace. Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive. Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.



Niveau

**Autres formations
professionnelles continues**



Modalité

Présentiel



Effectif par session

3 mini > 10 maxi



Durée

14 heures / 2 jour(s)



PROGRAMME

PARTIE 1. Fondamentaux du Leadership et Gestion d'Équipe

MODULE 1 : EXPLORATION DU LEADERSHIP EN ÉDUCATION

Types de leadership

- Caractéristiques des leaders différents types de leaders.
- Impact du leadership situationnel en milieu éducatif.

Théories de la motivation

- Présentation de la théorie de Maslow et des besoins.
- Application de la théorie de l'autodétermination dans le contexte éducatif.

MODULE 2 : COMMUNICATION EFFICACE ET GESTION DES CONFLITS

Techniques de communication

- Importance de l'écoute active et du feedback constructif.
- Stratégies pour communiquer efficacement en situation de crise.

Résolution de conflits

- Méthodes pour identifier et désamorcer les conflits.
- Utilisation de la médiation comme outil de gestion des conflits.

PARTIE 2. Motivation des équipes et responsabilité éthique

MODULE 3 : DYNAMISER ET MOTIVER LES ÉQUIPES

Principes de motivation

- Techniques pour établir des objectifs motivants et mesurables.
- Rôle des récompenses et de la reconnaissance dans la motivation des équipes.

Techniques de mesure des performances

- Outils pour évaluer les performances individuelles et d'équipe.
- Importance des entretiens d'évaluation pour le développement professionnel.

MODULE 4 : ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE EN MANAGEMENT

Éthique professionnelle

- Principes d'intégrité et de transparence en milieu éducatif.
- Gestion éthique des dilemmes professionnels et personnels.

Responsabilité sociale

- Implication de l'établissement dans la communauté locale.
- Développement durable et initiatives sociales dans l'éducation.

LES PLUS

Une liste de KPI's personnalisés fournie pour un suivi en temps réel de l'impact de la formation.

INTERVENANT(S)

Expert Philodème en management

ÉVALUATION

Étude de cas

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation