



# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

2024

**DÉCOUVREZ LE LEADERSHIP ÉDUCATIF 360°**

INSPIREZ ET TRANSFORMEZ VOTRE ÉQUIPE



**TÉLÉPHONE**

07 68 25 99 03



**SITE WEB**

[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)

# INFORMATIONS PRATIQUES & ACCESSIBILITÉ

## Inscription & Délais d'Accès

Pour vous inscrire à l'une de nos formations, contactez-nous dès aujourd'hui par mail, téléphone ou en utilisant un de nos formulaires disponibles sur le site Internet.

Les sessions débutent tous les trimestres et les inscriptions ferment 4 semaines avant le début de chaque session.

Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

**Consultez notre calendrier annuel pour choisir la session qui vous convient le mieux.**

## Modalités pédagogiques

Notre approche pédagogique **active et participative** est centrée sur l'apprenant, avec des méthodes variées comme des supports multimédias, des exercices interactifs, et des simulations pour une **expérience d'apprentissage personnalisée et efficace**.

Nos salles sont équipées de technologies modernes, et pour l'apprentissage à distance, nous offrons une plateforme en ligne intuitive.

Chaque apprenant bénéficie **d'un suivi personnalisé par un conseiller dédié**, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Nos locaux sont équipés pour accueillir les personnes en situation de handicap, et nous adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance.

## CONDITIONS & TARIFS

Les sessions "Inter" sont programmées selon notre calendrier annuel et ouvertes à tous, idéales pour les individus ou les petits groupes. Les sessions "Intra" sont conçues sur mesure pour votre établissement, à la date de votre choix. Nos tarifs s'adaptent à votre budget, avec une personnalisation et un devis détaillé pour répondre précisément à vos besoins.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Nos évaluations débutent par un questionnaire pour personnaliser le parcours de chaque apprenant. Les évaluations continues, enrichies par des activités innovantes, s'opèrent via QCM, activités interactives et auto-évaluations, permettent d'ajuster l'apprentissage. Une évaluation finale, à travers des études de cas ou QCM, mesure les acquis.

**Évaluation des résultats :** Nous évaluons l'impact de nos formations avec une méthode à 4 niveaux : réaction immédiate, apprentissage acquis, changement comportemental, et résultats à long terme. Cette évaluation se déroule juste après la formation et est réitérée après quelques semaines ou mois pour mesurer l'efficacité durable de l'apprentissage.

**Gestion de la qualité :** Nous évaluons la qualité de chacune de nos actions de formation à l'aide des indicateurs suivants : taux de satisfaction des stagiaires, nombre de stagiaires, taux et causes des abandons, taux de retour des enquêtes, taux d'interruption en cours de prestation, etc.



# DÉCOUVREZ LE LEADERSHIP ÉDUCATIF 360°

## INSPIREZ ET TRANSFORMEZ VOTRE ÉQUIPE

### DESRIPTIF

Cette formation offre aux chefs d'établissement et à leurs équipes dirigeantes une aventure de trois jours pour réinventer leur façon de manager. Sans prérequis nécessaire, elle plonge les participants au cœur du 'leadership transformationnel'. Ce n'est pas juste une suite de techniques, c'est une manière de diriger qui va bien au-delà de la gestion quotidienne.

Insuffler une énergie nouvelle dans vos équipes, encourager l'innovation ouverte et valoriser chaque individu, trois grands talents au cœur de notre approche. Transformez-vous en instigateur de changement positif, capable d'inspirer et de motiver, pour un établissement qui excelle autant dans ses fonctions essentielles que dans le bien-être de chacun.

### OBJECTIFS

- Acquérir les principes fondamentaux du leadership transformationnel.
- Développer des techniques pour inspirer et motiver les équipes.
- Coordonner le changement et résoudre les défis dans un environnement éducatif.

### DURÉE ET MODALITÉS

- 21 heures (3 journées)
- En présentiel

### POUR QUI ? PRÉREQUIS

- Chefs d'établissement
- Équipes de direction
- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire



### COMPÉTENCES ATTESTÉES EN FIN DE FORMATION

#### Savoirs

- Théories du leadership transformationnel.
- Mécanismes cognitifs de la motivation.
- Concepts de gestion du changement.

#### Savoir-Faire

- Élaborer une vision inspirante.
- Communiquer efficacement pour motiver.
- Déployer des stratégies de changement.

#### Savoir-Être

- Habileté à inspirer confiance et respect.
- Capacité à écouter et à valoriser les membres de l'équipe.
- Aptitude à gérer le stress et à maintenir un environnement positif.

### MESUREZ L'IMPACT DE LA FORMATION : LISTE DES INDICATEURS FOURNIS

- Auto-évaluation
- Objectifs personnels
- Feedback des pairs
- Évaluation 360°
- Mesure des indicateurs de performance
- Journal de réflexion
- Entretiens avec les collaborateurs
- Cas d'étude personnels

### TARIFS INDICATIFS 2024

- **INTER** : 485,00€ HT par jour / Stagiaire - **Dans nos locaux** ou **à distance**
- **INTRA** : 3630,00€ HT / Groupe de 10 stagiaires max. - **Dans vos locaux** ou **à distance**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## JOUR 1 : LES FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP 360°

Accueil des stagiaires, thé, café, viennoiseries et activité bris de glace : « J'ai déjà »



### MODULE 1 : COMPRENDRE ET DÉVELOPPER LE LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL

#### Introduction et concepts clés

- Qu'est-ce que le leadership transformationnel ou leadership 360 ° ?
- Pourquoi est-il crucial dans le secteur éducatif ?

**Activité :** Jeu de rôle où chaque participant incarne un leader dans une situation donnée, illustrant les différentes facettes du leadership transformationnel. Cela peut être suivi d'une discussion de groupe pour partager les observations et les leçons apprises.

#### Les 4 "I" du Leadership Transformationnel

- Influence idéalisée & inspiration motivante
- Stimulation intellectuelle & considération individualisée

**Activité :** Étude de cas en petits groupes sur des leaders emblématiques, analysant comment ils incarnent les 4 "I". Chaque groupe présente son analyse et discute des applications pratiques dans leurs propres contextes.



**Évaluation formative :** Rédaction d'une courte réflexion personnelle sur la manière dont chacun peut intégrer les 4 "I" dans sa pratique du leadership.



### MODULE 2 : EXPLORATION ET COMPARAISON DES TYPES DE LEADERSHIP

#### Auto-évaluation et identification de son type de leadership

- Quel type de leader êtes-vous ?
- Comment pouvez-vous évoluer vers un leadership transformationnel ?

**Activité :** questionnaire d'auto-évaluation pour identifier son propre style de leadership, suivi d'un partage en petits groupes pour discuter des résultats et des implications.

#### Transactionnel vs Transformationnel

- Caractéristiques et différences
- Avantages et inconvénients de chaque style

**Activité :** débat structuré en deux équipes, l'une défendant le leadership transactionnel et l'autre le transformationnel, permettant une exploration profonde des avantages et inconvénients de chaque style.



**Évaluation formative :** Rédaction individuelle d'une analyse de cas, choisissant un type de leadership pour une situation donnée et justifiant le choix en se basant sur les discussions du débat. Discussion de groupe pour explorer les pistes d'amélioration et d'évolution vers un style de leadership plus transformationnel.

## JOUR 2 : PRATIQUES DU LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL



### MODULE 3 : COMMUNIQUER, DYNAMISER ET MOTIVER LES ÉQUIPES

#### Communication efficace et vision inspirante

- Techniques de communication pour assurer une transmission claire des idées.
- L'importance de l'écoute active dans le processus de communication.
- Créer et partager une vision qui inspire et mobilise les équipes.

**Activité :** Paire d'exercices de communication où chaque participant pratique l'écoute active et la transmission claire d'une vision inspirante, avec un feedback immédiat de la part du partenaire.



# PROGRAMME DE LA FORMATION (SUITE)

## Alignement sur la vision : création et communication d'une vision inspirante

- Explorer les méthodes pour construire une vision partagée qui résonne avec toute l'équipe.
- Apprendre à utiliser des techniques de motivation efficaces pour rallier l'équipe autour de cette vision.

**Activité** : Atelier de brainstorming en petits groupes pour élaborer une vision claire et engageante pour un projet fictif. Cet exercice doit mettre en lumière l'importance de la créativité et du consensus dans la création d'une vision commune.



**Évaluation formative** : Participez à un jeu de rôle filmé pour présenter et communiquer une vision inspirante. L'analyse collective et l'évaluation par les pairs se concentreront sur la clarté de la communication et l'efficacité de la vision en termes d'inspiration.



## MODULE 4 : GESTION DU CHANGEMENT ET RÉSILIENCE

### Jeux de rôle et gestion du changement

- Scénarios pratiques : jeux de rôle basés sur des scénarios variés de changement organisationnel, assumant différents rôles pour explorer diverses stratégies.
- Feedback et ajustements : Débriefing collectif permettant d'échanger des feedbacks constructifs sur les approches utilisées, suivi de propositions d'ajustements pour améliorer l'efficacité des stratégies de leadership.

**Activité** : Mises en situation dynamiques pour expérimenter et affiner les compétences en matière de leadership et de gestion du changement. L'accent sera mis sur l'application pratique des théories et des concepts abordés précédemment dans le programme.

### Résilience et adaptabilité

- Comment gérer le changement ?
- Développer la résilience au sein de l'équipe

**Activité** : Simulation d'une situation de changement majeur, obligeant les participants à appliquer des stratégies de résilience. Un débriefing collectif permet de discuter des approches et des réactions.



**Évaluation formative** : Analyse écrite d'une situation de changement, évaluant les réponses personnelles et proposant des stratégies d'amélioration pour augmenter la résilience.

## JOUR 3 : APPLICATION ET PLANIFICATION DU LEADERSHIP 360 °



## MODULE 5 : APPLICATION DU LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL

### Études de cas : Leadership transformationnel en action

- Exemples concrets
- Analyse et discussion

**Activité** : Discussion autour d'études de cas réelles, permettant aux participants de mettre en pratique les concepts de leadership dans des contextes concrets et de partager leurs expériences personnelles.

### Planification stratégique et vision

- Comment élaborer une vision à long terme ?
- Établir des objectifs SMART

**Activité** : Atelier de création d'objectifs SMART pour une vision à long terme.



**Évaluation formative** : Évaluation des objectifs établis en fonction de leur spécificité, de leur mesurabilité, de leur atteignabilité, de leur pertinence et de leur temporalité.



# PROGRAMME DE LA FORMATION (SUITE)



## MODULE 6 : ÉLABORER UN PLAN D'ACTION PERSONNALISÉ ET SA FEUILLE DE ROUTE

### Élaboration du plan d'action

- Définir des étapes concrètes
- Identifier les ressources nécessaires

**Activité** : Travail individuel sur la création d'un plan d'action avec l'aide du formateur.



**Évaluation formative : Revue individuelle des plans d'action avec recommandations personnalisées.**

## ÉVALUATION SOMMATIVE

**Quiz sur le Leadership 360** : Le quiz comprend 20 questions à choix multiples et questions ouvertes, conçues pour évaluer la compréhension et l'application des concepts clés de leadership 360 abordés durant la formation.

Critères de Réussite :

- Chaque question correcte rapporte 5 points. Le score maximal possible est donc de 100 points.
- Pour valider la formation et obtenir le certificat, le participant doit obtenir un score d'au moins 80%, ce qui correspond à 80 points sur 100.

## CLÔTURE

- Feedback collectif, partage d'expériences, et discussion sur la mise en œuvre des compétences dans le contexte professionnel.
- Remise de certificats attestant les compétences acquises.

## Avant, pendant, après, Philodème vous accompagne à chaque étape de l'action de formation

Tous nos petits plus pour un pack premium inclus dans notre offre :

**Des évaluations à toutes les étapes** : nous intégrons des questionnaires ou des sondages réguliers tout au long du programme pour recueillir des impressions en amont et à chaud et ajuster le contenu si nécessaire.

**Une plateforme interactive** : nous utilisons une plateforme en ligne où les participants peuvent partager leurs expériences, poser des questions et recevoir des réponses des autres participants ou du formateur dédié.

**Un suivi post-formation** : nous effectuons un suivi quelques mois après la fin de la formation pour évaluer l'impact à long terme et recueillir vos suggestions d'amélioration.



# VOS FORMATEURS

## Daphné Derkaoui

*Responsable Formation & Développement RH*

Daphné Derkaoui est une formatrice chevronnée qui apporte une perspective unique à chaque programme de formation grâce à une carrière axée sur la pédagogie et une expertise pointue en conseil en stratégie RH. Elle utilise des méthodes d'enseignement innovantes et centrées sur l'apprenant pour une expérience d'apprentissage captivante et efficace.



### Compétences clés

- Conception et mise en œuvre de programmes de formation sur mesure.
- Analyse et interprétation de KPI's pour mesurer et améliorer la performance des établissements scolaires.
- Excellente communication et compétences en résolution de conflits.

### Valeurs

- Un engagement envers l'éthique, la responsabilité sociale et l'inclusion.
- Une approche centrée sur l'humain, visant à créer un environnement d'apprentissage bienveillant et inclusif.
- Une passion pour l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies pour améliorer l'efficacité de la formation.



## Pierre-François Olivéros

*Directeur éthique & compliance*

Pierre-François Olivéros se distingue par son leadership éthique et son approche multidisciplinaire, alliant philosophie et stratégies RH innovantes. Son parcours académique et son engagement dans l'excellence éducative nourrissent sa capacité à inspirer le changement et à promouvoir un environnement de travail réfléchi.

### Compétences clés

- Développement de stratégies RH éthiques,
- Promotion de la réflexion critique
- Application de la philosophie à des contextes professionnels pour enrichir la culture d'entreprise.
- Ingénierie pédagogique

### Valeurs

- Intégrité
- Innovation responsable
- Soutien au développement intellectuel et moral au sein des organisations.



# MÉTHODES & MOYENS

## TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

### Méthode pédagogique

Notre méthode pédagogique est **active et centrée sur l'apprenant**, intégrant des **approches actionnelles et participatives**. Cette méthode permet à chaque participant de **construire ses propres compétences de manière cohérente et flexible**. Nous offrons un cadre d'apprentissage **transparent et structuré**, adapté aux besoins spécifiques de chaque apprenant, pour garantir une **expérience d'apprentissage efficace et de haute qualité**.



### Moyens pédagogiques

Nous utilisons une gamme de moyens pédagogiques **adaptés et à jour pour optimiser l'acquisition et l'application des compétences**. Cela inclut des supports audiovisuels et multimédias, des exercices écrits et interactifs, des études de cas basées sur des situations réelles, ainsi que des jeux de rôles et des simulations. **Le formateur adapte ces activités en fonction des différentes phases du processus d'apprentissage et des besoins spécifiques des apprenants**, assurant ainsi une formation personnalisée et efficace.

### Moyens techniques

Nos formations sont dispensées dans des salles équipées de **moyens techniques modernes et conformes aux normes**, garantissant une expérience d'apprentissage de qualité. Pour les formations à distance, nous mettons à disposition une **plateforme d'apprentissage en ligne intuitive et sécurisée, accessible sur tous les supports numériques**. Cette plateforme offre une salle virtuelle avec un système de visioconférence de haute qualité pour les cours en direct, des outils de communication intégrés pour les échanges entre les apprenants et le formateur, ainsi que des activités et ressources pédagogiques interactives pour une **approche multimodale de l'apprentissage**.

### Encadrement et suivi

Tous nos **formateurs sont certifiés et ont une expérience significative** dans leur domaine. Pour assurer **un suivi personnalisé**, chaque participant se voit attribuer un **conseiller pédagogique dédié**, chargé de suivre son évolution et d'apporter un soutien individualisé. Avant le début de la formation, **un calendrier précis est élaboré**, définissant des **objectifs à la fois clairs et quantifiables**. Tout au long du parcours, les formateurs offrent des **retours constructifs** aux participants, les guidant ainsi vers l'amélioration continue de leurs compétences.



# FORMATIONS INTER VS INTRA

## PERSONNALISEZ VOTRE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE

Chez Philodème, nous comprenons que chaque établissement a des besoins uniques. C'est pourquoi nous proposons deux formats de formation adaptés à vos spécificités :

### Formation INTER

Rejoignez des professionnels issus de divers horizons dans nos sessions ouvertes, idéales pour échanger des perspectives variées et enrichir votre réseau. Ces formations sont conçues pour vous offrir une expérience collective stimulante, favorisant l'apprentissage par l'interaction et le partage d'expériences.



### Formations INTRA

Optez pour une formation personnalisée, exclusivement dédiée à votre équipe ou organisation. Nous adaptons le contenu à vos objectifs spécifiques, offrant une solution sur mesure qui répond directement à vos enjeux. Cette approche permet une immersion totale de votre équipe dans les thématiques essentielles à votre développement, dans un cadre confidentiel et centré sur vos propres cas pratiques.

## Découvrez notre écosystème d'apprentissage collaboratif : Une Synergie INTER-INTRA Unique

Chez Philodème, nous repensons les formations INTER et INTRA pour créer un écosystème d'apprentissage collaboratif, où chaque format nourrit l'autre, favorisant ainsi un partage de connaissances et d'expériences sans précédent.

### Communauté d'Apprentissage

Au-delà des sessions, rejoignez notre communauté en ligne. Un espace où participants INTER et INTRA échangent, posent des questions, partagent des cas d'étude et des réussites, créant un continuum d'apprentissage et de soutien.



### Évènements Croisés

Nous organisons régulièrement des webinaires et des ateliers thématiques où les participants des deux formats se rencontrent, partagent et apprennent les uns des autres, consolidant ainsi l'écosystème d'apprentissage.

Avec Philodème, l'apprentissage ne connaît pas de frontières. Chaque formation est une pièce d'un puzzle plus vaste, contribuant à un développement professionnel continu et collaboratif. Rejoignez notre écosystème et soyez à l'avant-garde de l'évolution dans votre domaine.



## DÉCOUVREZ LE LEADERSHIP ÉDUCATIF 360° INSPIREZ ET TRANSFORMEZ VOTRE ÉQUIPE



### Les avantages

En suivant cette formation en Leadership 360°, vous vous équiperez des outils pour devenir plus qu'un simple gestionnaire : un leader inspirant qui sait comment mobiliser son équipe autour d'une vision commune. Vous apprendrez à encourager l'innovation et le développement personnel, ce qui aura un impact direct sur la performance globale de votre établissement. Vous verrez une amélioration tangible dans la dynamique de votre équipe, la qualité de vie au travail et, en fin de compte, dans la réussite de vos projets éducatifs.

### Pourquoi nous choisir ?

En choisissant Philodème, vous optez pour une formation parfaitement adaptée à vos enjeux spécifiques.

Nous allons au-delà de la simple adaptation aux tendances : nous les anticipons. Notre démarche pédagogique, alliant innovation et pragmatisme, est conçue pour produire un impact concret et immédiat sur votre pratique professionnelle.

Nous bâtissons avec vous une véritable relation de partenariat, en prenant le temps de comprendre vos besoins afin de concevoir des programmes qui vous correspondent.

Nos formateurs, spécialistes dans leur domaine, accompagnent votre réussite et veillent à optimiser l'engagement et la rétention des apprentissages.

Choisissez l'excellence, l'adaptabilité et l'efficacité, choisissez Philodème !



#### ADRESSE DU SIÈGE

6 Rue de la Commune de Paris  
54110 Varangéville



#### TÉLÉPHONE

07 68 25 99 03



#### SITE WEB

[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)



#### COURRIEL

[contact@philodeme.fr](mailto:contact@philodeme.fr)