



# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

2024

**REPENSEZ LE MANAGEMENT DANS L'ÉDUCATION**

TECHNIQUES AVANCÉES POUR UN LEADERSHIP PÉDAGOGIQUE EFFICACE



**TÉLÉPHONE**

07 68 25 99 03



**SITE WEB**

[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)

# INFORMATIONS PRATIQUES & ACCESSIBILITÉ

## Inscription & Délais d'Accès

Pour vous inscrire à l'une de nos formations, contactez-nous dès aujourd'hui par mail, téléphone ou en utilisant un de nos formulaires disponibles sur le site Internet.

Les sessions débutent tous les trimestres et les inscriptions ferment 4 semaines avant le début de chaque session.

Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

**Consultez notre calendrier annuel pour choisir la session qui vous convient le mieux.**

## Modalités pédagogiques

Notre approche pédagogique **active et participative** est centrée sur l'apprenant, avec des méthodes variées comme des supports multimédias, des exercices interactifs, et des simulations pour une **expérience d'apprentissage personnalisée et efficace**.

Nos salles sont équipées de technologies modernes, et pour l'apprentissage à distance, nous offrons une plateforme en ligne intuitive.

Chaque apprenant bénéficie d'un **suivi personnalisé par un conseiller dédié**, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Nos locaux sont équipés pour accueillir les personnes en situation de handicap, et nous adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance.

## CONDITIONS & TARIFS

Les sessions "Inter" sont programmées selon notre calendrier annuel et ouvertes à tous, idéales pour les individus ou les petits groupes. Les sessions "Intra" sont conçues sur mesure pour votre établissement, à la date de votre choix. Nos tarifs s'adaptent à votre budget, avec une personnalisation et un devis détaillé pour répondre précisément à vos besoins.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Nos évaluations débutent par un questionnaire pour personnaliser le parcours de chaque apprenant. Les évaluations continues, enrichies par des activités innovantes, s'opèrent via QCM, activités interactives et auto-évaluations, permettent d'ajuster l'apprentissage. Une évaluation finale, à travers des études de cas ou QCM, mesure les acquis.

**Évaluation des résultats :** Nous évaluons l'impact de nos formations avec une méthode à 4 niveaux : réaction immédiate, apprentissage acquis, changement comportemental, et résultats à long terme. Cette évaluation se déroule juste après la formation et est réitérée après quelques semaines ou mois pour mesurer l'efficacité durable de l'apprentissage.

**Gestion de la qualité :** Nous évaluons la qualité de chacune de nos actions de formation à l'aide des indicateurs suivants : taux de satisfaction des stagiaires, nombre de stagiaires, taux et causes des abandons, taux de retour des enquêtes, taux d'interruption en cours de prestation, etc.



# REPENSEZ LE MANAGEMENT DANS L'ÉDUCATION

## TECHNIQUES AVANCÉES POUR UN LEADERSHIP PÉDAGOGIQUE EFFICACE

### DESCRIPTIF

Les cadres éducatifs se heurtent souvent à une problématique universelle : comment concilier les impératifs pédagogiques avec les exigences du management d'équipe au sein d'un établissement scolaire ? En tant que piliers du leadership, ils portent la responsabilité de forger un environnement empreint de confiance, essentiel à la réalisation des objectifs pédagogiques et institutionnels. Notre formation intensive de deux jours est conçue pour doter les cadres éducatifs des outils nécessaires pour conduire leurs équipes avec assurance et tranquillité d'esprit.

### OBJECTIFS

- Identifier les fondamentaux du leadership et du management
- Appliquer des compétences en communication et en résolution de conflits
- Construire un environnement visant à motiver les équipes et mesurer leurs performances
- Adapter et standardiser les techniques de gestion du temps et des priorités
- Intégrer l'importance de l'éthique et de la responsabilité sociale en management

### DURÉE ET MODALITÉS

- 14 heures (2 journées)
- En présentiel

### POUR QUI ? PRÉREQUIS

- Cadres éducatifs
- Chefs d'établissement
- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire



### COMPÉTENCES ATTESTÉES EN FIN DE FORMATION

#### Savoirs

- Différents types de leadership
- Théories de la motivation
- Principes de la gestion du temps et des priorités

#### Savoir-Faire

- Communiquer efficacement avec les équipes
- Résoudre les conflits et gérer les changements
- Mesurer les performances et fournir un feedback

#### Savoir-Être

- Écoute active et empathie
- Sens des responsabilités et éthique professionnelle
- Capacité à inspirer et à motiver les équipes

### MESUREZ L'IMPACT DE LA FORMATION : LISTE DES INDICATEURS FOURNIS

- Taux de participation
- Taux de complétude
- Évaluation des participants
- Amélioration des compétences
- Changement de comportement
- Impact sur la performance
- Satisfaction des participants
- Observations des supérieurs
- Mise en œuvre des compétences
- Évolution de carrière
- Feedback continu
- Retour sur investissement (ROI)

### TARIFS INDICATIFS 2024

- **INTER** : 535,00€ HT par jour / Stagiaire - **Dans nos locaux** ou **à distance**
- **INTRA** : 2675,00€ HT / Groupe de 10 stagiaires max. - **Dans vos locaux** ou **à distance**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## JOUR 1 : FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP ET GESTION D'ÉQUIPE

Accueil des stagiaires, thé, café, viennoiseries et activité bris de glace : « J'ai déjà »



### MODULE 1 : EXPLORATION DU LEADERSHIP EN ÉDUCATION

#### Types de leadership

- Caractéristiques des leaders transformationnels vs transactionnels.
- Impact du leadership situationnel en milieu éducatif.

**Activité :** "Le Leadership en Action" - Jeu de rôle où chaque participant adopte un style de leadership différent pour résoudre un scénario éducatif commun.

#### Théories de la motivation

- Présentation de la théorie de Maslow et des besoins.
- Application de la théorie de l'autodétermination dans le contexte éducatif.

**Activité :** "Pyramide de Maslow en Pratique" - Atelier créatif où les participants construisent une "pyramide des besoins" adaptée à leur établissement.



**Évaluation formative : quizz interactif sur les styles de leadership.**



### MODULE 2 : COMMUNICATION EFFICACE ET GESTION DES CONFLITS

#### Techniques de communication

- Importance de l'écoute active et du feedback constructif.
- Stratégies pour communiquer efficacement en situation de crise.

**Activité :** "Le Pont de la Communication" - Exercice en binôme où les participants doivent construire un pont en utilisant uniquement des instructions verbales.

#### Résolution de conflits

- Méthodes pour identifier et désamorcer les conflits.
- Utilisation de la médiation comme outil de gestion des conflits.

**Activité :** "Le Théâtre du Conflit" - Mise en scène de différents types de conflits scolaires et exploration collective des solutions.



**Évaluation formative : Feedback 360° sur une simulation de gestion de conflit.**

## JOUR 2 : MOTIVATION DES ÉQUIPES ET RESPONSABILITÉ ÉTHIQUE



### MODULE 3 : DYNAMISER ET MOTIVER LES ÉQUIPES

#### Principes de motivation

- Techniques pour établir des objectifs motivants et mesurables.
- Rôle des récompenses et de la reconnaissance dans la motivation des équipes.

**Activité :** "La Boîte à Motivation" - Création de boîtes à outils motivationnelles personnalisées pour leurs équipes.

#### Techniques de mesure des performances

- Outils pour évaluer les performances individuelles et d'équipe.
- Importance des entretiens d'évaluation pour le développement professionnel.

**Activité :** "L'Atelier des Objectifs" - Séance de travail en groupe pour définir des objectifs SMART spécifiques à des cas réels ou fictifs d'établissements scolaires.



**Évaluation formative : Analyse de cas sur l'application des principes de motivation.**



# PROGRAMME DE LA FORMATION



## MODULE 4 : ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE EN MANAGEMENT

### Éthique professionnelle

- Principes d'intégrité et de transparence en milieu éducatif.
- Gestion éthique des dilemmes professionnels et personnels.

**Activité** : "Dilemmes Éthiques" - Débat guidé sur des dilemmes éthiques réels ou hypothétiques rencontrés dans le milieu éducatif.

### Responsabilité sociale

- Implication de l'établissement dans la communauté locale.
- Développement durable et initiatives sociales dans l'éducation.

**Activité** : "Projet Communautaire" - Brainstorming et élaboration d'un projet communautaire qui pourrait être mis en œuvre par l'établissement.



**Évaluation formative : Présentation de charte éthique et justification des choix éthiques.**

## ÉVALUATION SOMMATIVE

Réalisation d'un projet de management d'équipe intégrant les concepts appris, présenté à la fin du deuxième jour.

Critères : Application des savoirs, savoir-faire et savoir-être, impact sur un scénario fictif d'établissement scolaire.

## CLÔTURE

- Feedback collectif, partage d'expériences, et discussion sur la mise en œuvre des compétences dans le contexte professionnel.
- Remise de certificats attestant les compétences acquises.

## Avant, pendant, après, Philodème vous accompagne à chaque étape de l'action de formation

Tous nos petits plus pour un pack premium inclus dans notre offre :

**Des évaluations à toutes les étapes** : nous intégrons des questionnaires ou des sondages réguliers tout au long du programme pour recueillir des impressions en amont et à chaud et ajuster le contenu si nécessaire.

**Une plateforme interactive** : nous utilisons une plateforme en ligne où les participants peuvent partager leurs expériences, poser des questions et recevoir des réponses des autres participants ou du formateur dédié.

**Un suivi post-formation** : nous effectuons un suivi quelques mois après la fin de la formation pour évaluer l'impact à long terme et recueillir vos suggestions d'amélioration.



# VOS FORMATEURS

## Daphné Derkaoui

*Responsable Formation & Développement RH*

Daphné Derkaoui est une formatrice chevronnée qui apporte une perspective unique à chaque programme de formation grâce à une carrière axée sur la pédagogie et une expertise pointue en conseil en stratégie RH. Elle utilise des méthodes d'enseignement innovantes et centrées sur l'apprenant pour une expérience d'apprentissage captivante et efficace.



### Compétences clés

- Conception et mise en œuvre de programmes de formation sur mesure.
- Analyse et interprétation de KPI's pour mesurer et améliorer la performance des établissements scolaires.
- Excellente communication et compétences en résolution de conflits.

### Valeurs

- Un engagement envers l'éthique, la responsabilité sociale et l'inclusion.
- Une approche centrée sur l'humain, visant à créer un environnement d'apprentissage bienveillant et inclusif.
- Une passion pour l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies pour améliorer l'efficacité de la formation.



## Pierre-François Olivéros

*Directeur éthique & compliance*

Pierre-François Olivéros se distingue par son leadership éthique et son approche multidisciplinaire, alliant philosophie et stratégies RH innovantes. Son parcours académique et son engagement dans l'excellence éducative nourrissent sa capacité à inspirer le changement et à promouvoir un environnement de travail réfléchi.

### Compétences clés

- Développement de stratégies RH éthiques,
- Promotion de la réflexion critique
- Application de la philosophie à des contextes professionnels pour enrichir la culture d'entreprise.
- Ingénierie pédagogique

### Valeurs

- Intégrité
- Innovation responsable
- Soutien au développement intellectuel et moral au sein des organisations.



# MÉTHODES & MOYENS

## TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

### Méthode pédagogique

Notre méthode pédagogique est **active et centrée sur l'apprenant**, intégrant des **approches actionnelles et participatives**. Cette méthode permet à chaque participant de **construire ses propres compétences de manière cohérente et flexible**. Nous offrons un cadre d'apprentissage **transparent et structuré**, adapté aux besoins spécifiques de chaque apprenant, pour garantir une **expérience d'apprentissage efficace et de haute qualité**.



### Moyens pédagogiques

Nous utilisons une gamme de moyens pédagogiques **adaptés et à jour pour optimiser l'acquisition et l'application des compétences**. Cela inclut des supports audiovisuels et multimédias, des exercices écrits et interactifs, des études de cas basées sur des situations réelles, ainsi que des jeux de rôles et des simulations. **Le formateur adapte ces activités en fonction des différentes phases du processus d'apprentissage et des besoins spécifiques des apprenants**, assurant ainsi une formation personnalisée et efficace.

### Moyens techniques

Nos formations sont dispensées dans des salles équipées de **moyens techniques modernes et conformes aux normes**, garantissant une expérience d'apprentissage de qualité. Pour les formations à distance, nous mettons à disposition une **plateforme d'apprentissage en ligne intuitive et sécurisée, accessible sur tous les supports numériques**. Cette plateforme offre une salle virtuelle avec un système de visioconférence de haute qualité pour les cours en direct, des outils de communication intégrés pour les échanges entre les apprenants et le formateur, ainsi que des activités et ressources pédagogiques interactives pour une **approche multimodale de l'apprentissage**.

### Encadrement et suivi

Tous nos **formateurs sont certifiés et ont une expérience significative** dans leur domaine. Pour assurer **un suivi personnalisé**, chaque participant se voit attribuer un **conseiller pédagogique dédié**, chargé de suivre son évolution et d'apporter un soutien individualisé. Avant le début de la formation, **un calendrier précis est élaboré**, définissant des **objectifs à la fois clairs et quantifiables**. Tout au long du parcours, les formateurs offrent des **retours constructifs** aux participants, les guidant ainsi vers l'amélioration continue de leurs compétences.



# FORMATIONS INTER VS INTRA

## PERSONNALISEZ VOTRE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE

Chez Philodème, nous comprenons que chaque établissement a des besoins uniques. C'est pourquoi nous proposons deux formats de formation adaptés à vos spécificités :

### Formation INTER

Rejoignez des professionnels issus de divers horizons dans nos sessions ouvertes, idéales pour échanger des perspectives variées et enrichir votre réseau. Ces formations sont conçues pour vous offrir une expérience collective stimulante, favorisant l'apprentissage par l'interaction et le partage d'expériences.



### Formations INTRA

Optez pour une formation personnalisée, exclusivement dédiée à votre équipe ou organisation. Nous adaptons le contenu à vos objectifs spécifiques, offrant une solution sur mesure qui répond directement à vos enjeux. Cette approche permet une immersion totale de votre équipe dans les thématiques essentielles à votre développement, dans un cadre confidentiel et centré sur vos propres cas pratiques.

## Découvrez notre écosystème d'apprentissage collaboratif : Une Synergie INTER-INTRA Unique

Chez Philodème, nous repensons les formations INTER et INTRA pour créer un écosystème d'apprentissage collaboratif, où chaque format nourrit l'autre, favorisant ainsi un partage de connaissances et d'expériences sans précédent.

### Communauté d'Apprentissage

Au-delà des sessions, rejoignez notre communauté en ligne. Un espace où participants INTER et INTRA échangent, posent des questions, partagent des cas d'étude et des réussites, créant un continuum d'apprentissage et de soutien.



### Évènements Croisés

Nous organisons régulièrement des webinaires et des ateliers thématiques où les participants des deux formats se rencontrent, partagent et apprennent les uns des autres, consolidant ainsi l'écosystème d'apprentissage.

Avec Philodème, l'apprentissage ne connaît pas de frontières. Chaque formation est une pièce d'un puzzle plus vaste, contribuant à un développement professionnel continu et collaboratif. Rejoignez notre écosystème et soyez à l'avant-garde de l'évolution dans votre domaine.



## REPENSEZ LE MANAGEMENT DANS L'ÉDUCATION

### TECHNIQUES AVANCÉES POUR UN LEADERSHIP PÉDAGOGIQUE EFFICACE



### Les avantages

Renforcez votre leadership et optimisez la gestion de votre établissement. Notre formation vous apporte des stratégies essentielles pour une coordination d'équipe harmonieuse, minimisant les conflits et améliorant le bien-être au travail. Accédez à une flexibilité organisationnelle accrue, permettant à votre personnel de se focaliser sur les priorités pédagogiques. Le résultat attendu est un cadre de travail plus serein, des équipes pleinement investies et un établissement reconnu pour son excellence éducative et son intégrité.

### Pourquoi nous choisir ?

En choisissant Philodème, vous optez pour une formation parfaitement adaptée à vos enjeux spécifiques.

Nous allons au-delà de la simple adaptation aux tendances : nous les anticipons. Notre démarche pédagogique, alliant innovation et pragmatisme, est conçue pour produire un impact concret et immédiat sur votre pratique professionnelle.

Nous bâtissons avec vous une véritable relation de partenariat, en prenant le temps de comprendre vos besoins afin de concevoir des programmes qui vous correspondent.

Nos formateurs, spécialistes dans leur domaine, accompagnent votre réussite et veillent à optimiser l'engagement et la rétention des apprentissages.

Choisissez l'excellence, l'adaptabilité et l'efficacité, choisissez Philodème !



#### ADRESSE DU SIÈGE

6 Rue de la Commune de Paris  
54110 Varangéville



#### TÉLÉPHONE

07 68 25 99 03



#### SITE WEB

[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)



#### COURRIEL

[contact@philodeme.fr](mailto:contact@philodeme.fr)