



FORMATION EN PRÉSENTIEL

L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR EN MILIEU ÉDUCATIF

Dernière mise à jour le 01/03/2024.

OBJECTIF

Cette formation vous offre une immersion complète dans l'élaboration et le suivi d'une stratégie RH efficace, enrichissant directement l'expérience collaborateur au sein de votre établissement.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Communiquer efficacement avec les équipes
- Réaliser un diagnostic de l'expérience collaborateur actuelle.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action en RH.
- Concevoir et le suivre un tableau de bord RH.

PUBLIC CONCERNÉ

Chefs d'établissement, Adjoint de direction, Personnels de direction

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription, réalisation dans un délais de 2 mois à compter de la date de contractualisation.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

INTER : Dans nos locaux | INTRA : Dans vos locaux | Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

Tarif

1070 € NET
par participant
2675 € NET
par groupe

Réf.

PRO-000005

Contact

0768259903
contact@philodeme.fr
philodeme.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Pour accueillir les personnes en situation de handicap nous étudions ensemble les conditions d'accès et adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance à contact@philodeme.fr

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant, méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace. Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive. Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.



Niveau

**Autres formations
professionnelles continues**



Modalité

Présentiel



Effectif par session

3 mini > 10 maxi



Durée

14 heures / 2 jour(s)



PROGRAMME

JOUR 1 : STRATÉGIE RH ET DIAGNOSTIC DE L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

MODULE 1 : CONCEVOIR LA STRATÉGIE RH

- Les fondements de la stratégie RH : exploration des principes clés.
- Impact sur l'expérience collaborateur : lien entre stratégie RH et bien-être des collaborateurs.

Activités :

- "Brainstorming stratégique" : élaboration collective des principes de la stratégie RH.
- "Mapping de l'impact" : analyse de l'effet de la stratégie RH sur l'expérience collaborateur.

Évaluation formative : Débat guidé sur l'importance de la stratégie RH dans l'amélioration de l'expérience collaborateur.

MODULE 2 : ÉVALUER ET AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

- Diagnostic de l'état actuel : techniques d'évaluation de l'expérience collaborateur.
- Approches d'amélioration : stratégies pour améliorer l'expérience collaborateur.

Activités :

- "Atelier diagnostic" : utilisation d'outils d'évaluation pour analyser l'expérience actuelle.
- "Lab. d'innovation RH" : création de solutions innovantes pour améliorer l'expérience collaborateur.

Évaluation formative : Présentation et critique des plans d'amélioration de l'expérience collaborateur.

JOUR 2 : MISE EN ŒUVRE ET SUIVI DE LA STRATÉGIE RH

MODULE 3 : PLANIFIER ET DÉPLOYER LA STRATÉGIE RH

- Construire d'un plan d'action RH : élaboration d'un plan d'action basé sur le diagnostic.
- Utiliser des outils RH innovants : utilisation de technologies et méthodes modernes pour le déploiement de la stratégie RH.

Activités :

- "Simulation de Planification" : développement d'un plan d'action RH en équipe.
- "Tech RH Workshop" : exploration et application d'outils RH numériques.

Évaluation formative : Jeu de rôle sur la mise en œuvre du plan d'action RH avec feedback en temps réel.

MODULE 4 : ÉVALUER L'IMPACT ET EFFECTUER DES AJUSTEMENTS STRATÉGIQUES

- Suivre des indicateurs clés : mise en place d'un tableau de bord pour le suivi des kpis RH.
- Feedback et ajustement : techniques de collecte de feedback et d'ajustement de la stratégie RH.

Activités :

- "Atelier tableau de bord" : création d'un tableau de bord RH personnalisé.
- "Cercle de feedback" : session de feedback inter-collaborateurs pour l'évaluation de la stratégie RH.

Évaluation formative : Analyse de cas pour appliquer les ajustements stratégiques basés sur les KPIs et le feedback.

LES PLUS

Liste des KPI's à suivre pour un suivi en temps réel de l'impact de la formation.

INTERVENANT(S)

Formateur expert en gestion des RH

ÉVALUATION

Réalisation d'un projet global

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation