



FORMATION EN PRÉSENTIEL

OPTIMISER LE CAPITAL HUMAIN DANS L'ÉDUCATION

Dernière mise à jour le 29/02/2024.

OBJECTIF

Cette formation d'une durée de 6 jours répartis en 3 sessions offre une approche globale et intégrée pour transformer les pratiques de gestion des ressources humaines au sein des établissements d'enseignement.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Principes avancés de la gestion des ressources humaines
- Élaborer et déployer une stratégie RH complète, incluant le recrutement, la formation et la rétention de talents
- Évaluer les besoins en développement des compétences des personnels
- Mettre en place et promouvoir des initiatives de QVT

PUBLIC CONCERNÉ

Chefs d'établissement, Adjoints de direction, Personnels de direction

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription, réalisation dans un délais de 2 mois à compter de la date de contractualisation.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

INTER : Dans nos locaux | INTRA : Dans vos locaux | Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

Tarif

2790 € NET
par participant
6975 € NET
par groupe

Réf.

PRO-000004

Contact

0768259903
contact@philodeme.fr
philodeme.fr

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Pour accueillir les personnes en situation de handicap nous étudions ensemble les conditions d'accès et adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance à contact@philodeme.fr

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant, méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace. Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive. Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.



Niveau

Autres formations
professionnelles continues



Modalité

Présentiel



Effectif par session

3 mini > 10 maxi



Durée

42 heures / 6 jour(s)



PROGRAMME

SESSION 1 : LES FONDAMENTAUX DE LA GESTION RH

MODULE 1 : FONDATIONS RH ET CADRE LÉGAL

Introduction à la gestion des RH

- Définition et importance de la gestion des RH
- Rôles et responsabilités du chef d'établissement

Cadre légal et réglementaire

- Lois et réglementations en vigueur
- Implications pour l'établissement

MODULE 2 : DYNAMISER LE RECRUTEMENT ET LA GESTION DES TALENTS

Recrutement et intégration

- Meilleures pratiques pour le recrutement
- Processus d'intégration efficace

Cultiver les talents et assurer la relève

- Identification et développement des talents
- Plans de succession

SESSION 2 : DYNAMISER LA STRATÉGIE RH

MODULE 1 : CONSTRUCTION DE LA FONDATION STRATÉGIQUE RH

Concevoir une stratégie RH

- Évaluation des besoins
- Définition des objectifs et des KPIs

Planification et budget

- Élaboration d'un plan RH
- Gestion du budget RH

MODULE 2 : DYNAMISER LE RECRUTEMENT ET LA GESTION DES TALENTS

Développement des compétences

- Identification des besoins en compétences
- Programmes de formation continue

Évaluation des performances

- Méthodes et outils d'évaluation
- Feedback et amélioration continue

SESSION 3 : CULTIVER LE BIEN-ÊTRE ET L'ENGAGEMENT

MODULE 1 : LES FONDAMENTS DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Exploration de la QVT

- Définition et importance de la QVT
- Indicateurs de mesure

Préserver la Santé et la Sécurité

- Prévention des risques
- Promotion de la santé

MODULE 2 : RENFORCER LE BIEN-ÊTRE ET L'ENGAGEMENT

Mettre en place des initiatives de bien-être

- Programmes de bien-être physique et mental
- Équilibre vie professionnelle/vie personnelle

Culture d'Entreprise et Engagement

- Renforcer la culture d'entreprise
- Augmenter l'engagement des collaborateurs

INTERVENANT(S)

Formateur expert en gestion des RH

ÉVALUATION

Réalisation d'un projet global

ATTRIBUTION FINALE

Attestation de fin de formation