



FORMATION EN PRÉSENTIEL

# DE MANAGER À LEADER : RÉVÉLEZ LE POTENTIEL DE VOTRE ÉQUIPE !

Dernière mise à jour le 05/03/2024.

## OBJECTIF

Apprenez à guider avec agilité, à catalyser l'intelligence collective, à propulser votre équipe vers le succès et à transformer les défis en opportunités avec une attitude résolument positive.

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Communiquer efficacement avec les équipes
- Résoudre les conflits et gérer les changements
- Manager une équipe avec agilité

## PUBLIC CONCERNÉ

Managers, chefs d'équipes...

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur inscription, réalisation dans un délais de 2 mois à compter de la date de contractualisation.

## MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

INTER : Dans nos locaux | INTRA : Dans vos locaux | Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

Tarif

**1390 € NET**  
par participant  
**3495 € NET**  
par groupe

Réf.

PRO-000009

Contact

0768259903  
contact@philodeme.fr  
philodeme.fr

## PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Pour accueillir les personnes en situation de handicap nous étudions ensemble les conditions d'accès et adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance à [contact@philodeme.fr](mailto:contact@philodeme.fr)

## MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Approche pédagogique active et participative centrée sur l'apprenant, méthodes variées : supports multimédias, exercices interactifs, simulations pour une expérience d'apprentissage personnalisée et efficace. Salles équipées de technologies modernes, plateforme en ligne intuitive. Suivi personnalisé pour chaque stagiaire par un conseiller dédié, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.



Niveau

**Autres formations  
professionnelles continues**



Modalité

**Présentiel**



Effectif par session

**3 mini > 10 maxi**



Durée

**14 heures / 2 jour(s)**



# PROGRAMME

## **MODULE 1 : INTRODUCTION AU MANAGEMENT AGILE**

- Connaissance personnelle et management : exploration de son propre style de management ; découverte des principes du management agile.
- Méthodologie SCRUM : compréhension des rôles, événements et artefacts de scrum.

### **Activités :**

- Débat sur le management - discussion interactive basée sur des infographies pour identifier son style de management.
- Brainstorming SCRUM - atelier collaboratif pour explorer la méthodologie SCRUM.

**Évaluation formative : Quiz interactif - Évaluation des connaissances sur SCRUM via un quiz.**

## **MODULE 2 : DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES AGILES**

- Pratiquer des compétences Agiles : engagement dans des activités pratiques pour développer l'agilité.
- Intelligence collective : création d'un environnement favorisant la collaboration et l'intelligence collective.

### **Activités :**

- Serious Game 'Perdu dans le désert' - Jeu de simulation pour pratiquer la prise de décision agile.
- Serious Game 'La pire des ambiances' - Jeu pour expérimenter et améliorer l'intelligence collective.

**Évaluation formative : Feedback collectif - Partage d'expériences et réflexions sur les jeux pour ancrer les apprentissages.**

## **MODULE 3 : GESTION DES CONFLITS ET DES PERSONNALITÉS DIFFICILES**

- Postures managériales : adaptation de sa posture managériale en fonction des différents types de personnalités.
- Désamorçage des conflits : techniques et approches pour désamorcer les conflits au sein de l'équipe.

### **Activités :**

- Serious Game 'Les 36 stratagèmes' - Mise en pratique de stratégies pour gérer les personnalités difficiles.
- Improvisation sur la gestion des conflits - Activité théâtrale pour expérimenter le désamorçage des conflits.

**Évaluation formative : analyse de feedback - réflexion sur les approches utilisées pendant les activités pour améliorer la gestion des conflits.**

## **MODULE 4 : ADOPTER UNE ATTITUDE POSITIVE**

- Psychologie positive : exploration des concepts de la psychologie positive appliqués au management.
- Motivation et engagement : identification des leviers de motivation pour soi et pour son équipe.

### **Activités :**

- Jeu de rôle 'Positif vs Négatif' - Exercice pour sentir l'impact des attitudes positives vs négatives.
- Brainstorming sur la motivation - Discussion en groupe pour identifier les moteurs de motivation.

**Évaluation formative : cas pratique de rétrospective - exercice de rétrospective pour appliquer une vision positive et motivante dans la gestion d'équipe.**

# LES PLUS

Une liste de KPI's personnalisés fournie pour un suivi en temps réel de l'impact de la formation.

## **INTERVENANT(S)**

Formateur certifié en management

## **ÉVALUATION**

Simulation de projet fictif ou réel

## **ATTRIBUTION FINALE**

Attestation de fin de formation