



# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

2024

**DE MANAGER À LEADER : RÉVÉLEZ LE POTENTIEL  
DE VOTRE ÉQUIPE !**

L'ART DU LEADERSHIP AGILE POUR BOOSTEZ LA PERFORMANCE  
DE VOTRE ÉQUIPE



**TÉLÉPHONE**  
07 68 25 99 03



**SITE WEB**  
[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)

# INFORMATIONS PRATIQUES & ACCESSIBILITÉ

## Inscription & Délais d'Accès

Pour vous inscrire à l'une de nos formations, contactez-nous dès aujourd'hui par mail, téléphone ou en utilisant un de nos formulaires disponibles sur le site Internet.

Les sessions débutent tous les trimestres et les inscriptions ferment 4 semaines avant le début de chaque session.

Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

**Consultez notre calendrier annuel pour choisir la session qui vous convient le mieux.**

## Modalités pédagogiques

Notre approche pédagogique **active et participative** est centrée sur l'apprenant, avec des méthodes variées comme des supports multimédias, des exercices interactifs, et des simulations pour une **expérience d'apprentissage personnalisée et efficace**.

Nos salles sont équipées de technologies modernes, et pour l'apprentissage à distance, nous offrons une plateforme en ligne intuitive.

Chaque apprenant bénéficie d'un **suivi personnalisé par un conseiller dédié**, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Nos locaux sont équipés pour accueillir les personnes en situation de handicap, et nous adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance.

## CONDITIONS & TARIFS

Les sessions "Inter" sont programmées selon notre calendrier annuel et ouvertes à tous, idéales pour les individus ou les petits groupes. Les sessions "Intra" sont conçues sur mesure pour votre entreprise, à la date de votre choix. Nos tarifs s'adaptent à votre budget, avec une personnalisation et un devis détaillé pour répondre précisément à vos besoins.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Nos évaluations débutent par un questionnaire pour personnaliser le parcours de chaque apprenant. Les évaluations continues, enrichies par des activités innovantes, s'opèrent via QCM, activités interactives et auto-évaluations, permettent d'ajuster l'apprentissage. Une évaluation finale, à travers des études de cas ou QCM, mesure les acquis.

**Évaluation des résultats :** Nous évaluons l'impact de nos formations avec une méthode à 4 niveaux : réaction immédiate, apprentissage acquis, changement comportemental, et résultats à long terme. Cette évaluation se déroule juste après la formation et est réitérée après quelques semaines ou mois pour mesurer l'efficacité durable de l'apprentissage.

**Gestion de la qualité :** Nous évaluons la qualité de chacune de nos actions de formation à l'aide des indicateurs suivants : taux de satisfaction des stagiaires, nombre de stagiaires, taux et causes des abandons, taux de retour des enquêtes, taux d'interruption en cours de prestation, etc.



## DE MANAGER À LEADER : RÉVÉLEZ LE POTENTIEL DE VOTRE ÉQUIPE ! L'ART DU LEADERSHIP AGILE POUR BOOSTEZ LA PERFORMANCE DE VOTRE ÉQUIPE

### DESCRIPTIF

Transformez-vous de Manager à Leader et dynamisez votre équipe en deux jours avec notre formation ciblée. Apprenez le management agile pour renforcer la collaboration, et maîtrisez la gestion des conflits et la motivation d'équipe pour créer un environnement de travail positif et productif. Conçue pour les managers, cette formation est votre clé pour débloquer le potentiel plein de votre équipe.

### OBJECTIFS

- Manager avec agilité et devenir l'influenceur de son équipe
- Développer l'intelligence collective de ses collaborateurs
- Accompagner ses équipes vers la réussite
- Gérer les situations délicates avec une attitude positive

### DURÉE ET MODALITÉS

- 14 heures (2 journées)
- En présentiel

### POUR QUI ? PRÉREQUIS

- Managers et chefs d'équipe
- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire



### COMPÉTENCES ATTESTÉES EN FIN DE FORMATION

#### Savoirs

- Principes fondamentaux du management Agile.
- Méthodes pour conduire des ateliers productifs et favoriser l'engagement.
- Méthodes de communication pour une interaction claire et constructive au sein de l'équipe.

#### Savoir-faire

- Développer des stratégies pour le bien-être et l'amélioration des services.
- Gérer les conflits et la diversité pour un environnement harmonieux.
- Analyser et innover pour prendre des décisions éclairées.

#### Savoir-être

- Flexibilité et réactivité face au changement.
- Innovation et créativité dans la résolution de problèmes.
- Empathie et écoute active pour une cohésion d'équipe.

### MESUREZ L'IMPACT DE LA FORMATION : LISTE DES INDICATEURS FOURNIS

- Taux d'engagement des équipes
- Nombre d'initiatives innovantes
- Délai de résolution des conflits
- Taux de réalisation des projets
- Score de satisfaction interne
- Indice de turnover des employés
- Feedback 360 degrés

### TARIFS 2024

- **INTER** : à partir de 695,00€ HT par jour / Stagiaire - **Dans nos locaux**
- **INTRA** : 3 475,00€ HT / Groupe de 10 stagiaires max. - **Dans vos locaux**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## JOUR 1 : LES FONDEMENTS DU MANAGEMENT AGILE

Accueil des stagiaires, thé, café, viennoiseries et activité bris de glace : « J'ai déjà »



### MODULE 1 : INTRODUCTION AU MANAGEMENT AGILE

- Connaissance personnelle et management : exploration de son propre style de management ; découverte des principes du management agile.
- Méthodologie SCRUM : compréhension des rôles, événements et artefacts de scrum.

#### Activités :

- Débat sur le management - discussion interactive basée sur des infographies pour identifier son style de management.
- Brainstorming SCRUM - atelier collaboratif pour explorer la méthodologie SCRUM.



**Évaluation formative : Quiz interactif - Évaluation des connaissances sur SCRUM via un quiz.**



### MODULE 2 : DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES AGILES

- Pratiquer des compétences Agiles : engagement dans des activités pratiques pour développer l'agilité.
- Intelligence collective : création d'un environnement favorisant la collaboration et l'intelligence collective.

#### Activités :

- Serious Game 'Perdu dans le désert' - Jeu de simulation pour pratiquer la prise de décision agile.
- Serious Game 'La pire des ambiances' - Jeu pour expérimenter et améliorer l'intelligence collective.



**Évaluation formative : Feedback collectif - Partage d'expériences et réflexions sur les jeux pour ancrer les apprentissages.**

## JOUR 2 : GESTION DES CONFLITS ET RENFORCEMENT POSITIF



### MODULE 3 : GESTION DES CONFLITS ET DES PERSONNALITÉS DIFFICILES

- Postures managériales : adaptation de sa posture managériale en fonction des différents types de personnalités.
- Désamorçage des conflits : techniques et approches pour désamorcer les conflits au sein de l'équipe.

#### Activités :

- Serious Game 'Les 36 stratagèmes' - Mise en pratique de stratégies pour gérer les personnalités difficiles.
- Improvisation sur la gestion des conflits - Activité théâtrale pour expérimenter le désamorçage des conflits.



**Évaluation formative : analyse de feedback - réflexion sur les approches utilisées pendant les activités pour améliorer la gestion des conflits.**



### MODULE 4 : ADOPTER UNE ATTITUDE POSITIVE

- Psychologie positive : exploration des concepts de la psychologie positive appliqués au management.
- Motivation et engagement : identification des leviers de motivation pour soi et pour son équipe.

#### Activités :

- Jeu de rôle 'Positif vs Négatif' - Exercice pour sentir l'impact des attitudes positives vs négatives.
- Brainstorming sur la motivation - Discussion en groupe pour identifier les moteurs de motivation.



**Évaluation formative : cas pratique de rétrospective - exercice de rétrospective pour appliquer une vision positive et motivante dans la gestion d'équipe.**



# PROGRAMME DE LA FORMATION

## ÉVALUATION SOMMATIVE

### Défi du manager Agile

Les apprenants sont placés dans une simulation de projet réelle où ils doivent appliquer les compétences acquises en leadership agile, intelligence collective, gestion des conflits et attitude positive. Ils travailleront en équipe pour planifier, exécuter et livrer un mini-projet, résoudre des conflits simulés et présenter une rétrospective positive de leur projet.

### Critères de réussite :

- Application des principes agiles
- Leadership et collaboration
- Résolution de conflits
- Attitude positive
- Présentation et réflexion

## CLÔTURE

- Feedback collectif, partage d'expériences, et discussion sur la mise en œuvre des compétences dans le contexte professionnel.
- Remise de certificats attestant les compétences acquises.

## Avant, pendant, après, Philodème vous accompagne à chaque étape de l'action de formation

Tous nos petits plus pour un pack premium inclus dans notre offre :



**Des évaluations à toutes les étapes** : nous intégrons des questionnaires ou des sondages réguliers tout au long du programme pour recueillir des impressions en amont et à chaud et ajuster le contenu si nécessaire.



**Une plateforme interactive** : nous utilisons une plateforme en ligne où les participants peuvent partager leurs expériences, poser des questions et recevoir des réponses des autres participants ou du formateur dédié.



**Un suivi post-formation** : nous effectuons un suivi quelques mois après la fin de la formation pour évaluer l'impact à long terme et recueillir vos suggestions d'amélioration.





# VOS FORMATEURS

## Daphné Derkaoui

*Responsable Formation & Développement RH  
PSPO SCRUM Master*

Daphné Derkaoui est une formatrice chevronnée qui apporte une perspective unique à chaque programme de formation grâce à une carrière axée sur la pédagogie et une expertise pointue en conseil en stratégie RH. Elle utilise des méthodes d'enseignement innovantes et centrées sur l'apprenant pour une expérience d'apprentissage captivante et efficace.



### Compétences clés

- Conception et mise en œuvre de programmes de formation sur mesure.
- Analyse et interprétation de KPI's pour mesurer et améliorer la performance des entreprises scolaires.
- Excellente communication et compétences en résolution de conflits.

### Valeurs

- Un engagement envers l'éthique, la responsabilité sociale et l'inclusion.
- Une approche centrée sur l'humain, visant à créer un environnement d'apprentissage bienveillant et inclusif.
- Une passion pour l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies pour améliorer l'efficacité de la formation.



## Pierre-François Olivéros

*Directeur éthique & compliance*

Pierre-François Olivéros se distingue par son leadership éthique et son approche multidisciplinaire, alliant philosophie et stratégies RH innovantes. Son parcours académique et son engagement dans l'excellence éducative nourrissent sa capacité à inspirer le changement et à promouvoir un environnement de travail réfléchi.

### Compétences clés

- Développement de stratégies RH éthiques,
- Promotion de la réflexion critique
- Application de la philosophie à des contextes professionnels pour enrichir la culture d'entreprise.
- Ingénierie pédagogique

### Valeurs

- Intégrité
- Innovation responsable
- Soutien au développement intellectuel et moral au sein des organisations.

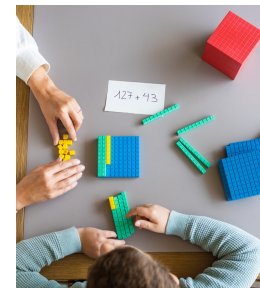


# MÉTHODES & MOYENS

## TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

### Méthode pédagogique

Notre méthode pédagogique est **active et centrée sur l'apprenant**, intégrant des **approches actionnelles et participatives**. Cette méthode permet à chaque participant de **construire ses propres compétences de manière cohérente et flexible**. Nous offrons un cadre d'apprentissage **transparent et structuré**, adapté aux besoins spécifiques de chaque apprenant, pour garantir une **expérience d'apprentissage efficace et de haute qualité**.



### Moyens pédagogiques

Nous utilisons une gamme de moyens pédagogiques **adaptés et à jour pour optimiser l'acquisition et l'application des compétences**. Cela inclut des supports audiovisuels et multimédias, des exercices écrits et interactifs, des études de cas basées sur des situations réelles, ainsi que des jeux de rôles et des simulations. **Le formateur adapte ces activités en fonction des différentes phases du processus d'apprentissage et des besoins spécifiques des apprenants**, assurant ainsi une formation personnalisée et efficace.

### Moyens techniques

Nos formations sont dispensées dans des salles équipées de **moyens techniques modernes et conformes aux normes**, garantissant une expérience d'apprentissage de qualité. Pour les formations à distance, nous mettons à disposition une **plateforme d'apprentissage en ligne intuitive et sécurisée, accessible sur tous les supports numériques**. Cette plateforme offre une salle virtuelle avec un système de visioconférence de haute qualité pour les cours en direct, des outils de communication intégrés pour les échanges entre les apprenants et le formateur, ainsi que des activités et ressources pédagogiques interactives pour une **approche multimodale de l'apprentissage**.



### Encadrement et suivi

Tous nos **formateurs sont certifiés et ont une expérience significative** dans leur domaine. Pour assurer **un suivi personnalisé**, chaque participant se voit attribuer un **conseiller pédagogique dédié**, chargé de suivre son évolution et d'apporter un soutien individualisé. Avant le début de la formation, **un calendrier précis est élaboré**, définissant des **objectifs à la fois clairs et quantifiables**. Tout au long du parcours, les formateurs offrent des **retours constructifs** aux participants, les guidant ainsi vers l'amélioration continue de leurs compétences.



# FORMATIONS INTER VS INTRA

## PERSONNALISEZ VOTRE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE

Chez Philodème, nous comprenons que chaque entreprise a des besoins uniques. C'est pourquoi nous proposons deux formats de formation adaptés à vos spécificités :

### Formation INTER

Rejoignez des professionnels issus de divers horizons dans nos sessions ouvertes, idéales pour échanger des perspectives variées et enrichir votre réseau. Ces formations sont conçues pour vous offrir une expérience collective stimulante, favorisant l'apprentissage par l'interaction et le partage d'expériences.



### Formations INTRA

Optez pour une formation personnalisée, exclusivement dédiée à votre équipe ou organisation. Nous adaptons le contenu à vos objectifs spécifiques, offrant une solution sur mesure qui répond directement à vos enjeux. Cette approche permet une immersion totale de votre équipe dans les thématiques essentielles à votre développement, dans un cadre confidentiel et centré sur vos propres cas pratiques.

## Découvrez notre écosystème d'apprentissage collaboratif : Une Synergie INTER-INTRA Unique

Chez Philodème, nous repensons les formations INTER et INTRA pour créer un écosystème d'apprentissage collaboratif, où chaque format nourrit l'autre, favorisant ainsi un partage de connaissances et d'expériences sans précédent.

### Communauté d'Apprentissage

Au-delà des sessions, rejoignez notre communauté en ligne. Un espace où participants INTER et INTRA échangent, posent des questions, partagent des cas d'étude et des réussites, créant un continuum d'apprentissage et de soutien.



### Évènements Croisés

Nous organisons régulièrement des webinaires et des ateliers thématiques où les participants des deux formats se rencontrent, partagent et apprennent les uns des autres, consolidant ainsi l'écosystème d'apprentissage.

Avec Philodème, l'apprentissage ne connaît pas de frontières. Chaque formation est une pièce d'un puzzle plus vaste, contribuant à un développement professionnel continu et collaboratif. Rejoignez notre écosystème et soyez à l'avant-garde de l'évolution dans votre domaine.





## DE MANAGER À LEADER : RÉVÉLEZ LE POTENTIEL DE VOTRE ÉQUIPE ! L'ART DU LEADERSHIP AGILE POUR BOOSTEZ LA PERFORMANCE DE VOTRE ÉQUIPE



### Les avantages

Conçue spécialement pour remettre d'aplomb votre management et vos équipes, cette expérience enrichissante vous outillera non seulement avec des compétences avancées mais vous transformera également en un véritable leader inspirant, capable de surmonter les défis avec agilité et de cultiver une dynamique d'équipe solide et motivée. C'est l'occasion de marquer un tournant dans votre carrière et de propulser votre équipe vers de nouveaux sommets de réussite.

### Pourquoi nous choisir ?

En choisissant Philodème, vous optez pour une formation parfaitement adaptée à vos enjeux spécifiques.

Nous allons au-delà de la simple adaptation aux tendances : nous les anticipons. Notre démarche pédagogique, alliant innovation et pragmatisme, est conçue pour produire un impact concret et immédiat sur votre pratique professionnelle.

Nous bâtissons avec vous une véritable relation de partenariat, en prenant le temps de comprendre vos besoins afin de concevoir des programmes qui vous correspondent.

Nos formateurs, spécialistes dans leur domaine, accompagnent votre réussite et veillent à optimiser l'engagement et la rétention des apprentissages.

Choisissez l'excellence, l'adaptabilité et l'efficacité, choisissez Philodème !



#### ADRESSE DU SIÈGE

6 Rue de la Commune de Paris  
54110 Varangéville



#### TÉLÉPHONE

07 68 25 99 03



#### SITE WEB

[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)



#### COURRIEL

[contact@philodeme.fr](mailto:contact@philodeme.fr)