



# PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

2024

## HARMONIE ÉDUCATIVE : ÉCOLE ET FAMILLES

ÉLEVEZ VOTRE ÉTABLISSEMENT PAR UNE CULTURE FORTE ET LA  
FIDÉLISATION DES FAMILLES



**TÉLÉPHONE**  
07 68 25 99 03



**SITE WEB**  
[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)

# INFORMATIONS PRATIQUES & ACCESSIBILITÉ

## Inscription & Délais d'Accès

Pour vous inscrire à l'une de nos formations, contactez-nous dès aujourd'hui par mail, téléphone ou en utilisant un de nos formulaires disponibles sur le site Internet.

Les sessions débutent tous les trimestres et les inscriptions ferment 4 semaines avant le début de chaque session.

Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

**Consultez notre calendrier annuel pour choisir la session qui vous convient le mieux.**

## Modalités pédagogiques

Notre approche pédagogique **active et participative** est centrée sur l'apprenant, avec des méthodes variées comme des supports multimédias, des exercices interactifs, et des simulations pour une **expérience d'apprentissage personnalisée et efficace**.

Nos salles sont équipées de technologies modernes, et pour l'apprentissage à distance, nous offrons une plateforme en ligne intuitive.

Chaque apprenant bénéficie d'un **suivi personnalisé par un conseiller dédié**, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Nos locaux sont équipés pour accueillir les personnes en situation de handicap, et nous adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance.

## CONDITIONS & TARIFS

Les sessions "Inter" sont programmées selon notre calendrier annuel et ouvertes à tous, idéales pour les individus ou les petits groupes. Les sessions "Intra" sont conçues sur mesure pour votre établissement, à la date de votre choix. Nos tarifs s'adaptent à votre budget, avec une personnalisation et un devis détaillé pour répondre précisément à vos besoins.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Nos évaluations débutent par un questionnaire pour personnaliser le parcours de chaque apprenant. Les évaluations continues, enrichies par des activités innovantes, s'opèrent via QCM, activités interactives et auto-évaluations, permettent d'ajuster l'apprentissage. Une évaluation finale, à travers des études de cas ou QCM, mesure les acquis.

**Évaluation des résultats :** Nous évaluons l'impact de nos formations avec une méthode à 4 niveaux : réaction immédiate, apprentissage acquis, changement comportemental, et résultats à long terme. Cette évaluation se déroule juste après la formation et est réitérée après quelques semaines ou mois pour mesurer l'efficacité durable de l'apprentissage.

**Gestion de la qualité :** Nous évaluons la qualité de chacune de nos actions de formation à l'aide des indicateurs suivants : taux de satisfaction des stagiaires, nombre de stagiaires, taux et causes des abandons, taux de retour des enquêtes, taux d'interruption en cours de prestation, etc.



# HARMONIE ÉDUCATIVE : ÉCOLE ET FAMILLES

## ÉLEVEZ VOTRE ÉTABLISSEMENT PAR UNE CULTURE FORTE ET LA FIDÉLISATION DES FAMILLES

### DESSCRIPTIF

Découvrez notre formation "Harmonie Éducative : École et Familles", une aventure de trois jours pour transformer votre établissement en un espace où culture, collaboration et satisfaction s'entremêlent. À travers six modules interactifs, vous explorerez comment ancrer une culture d'établissement forte, dynamiser le leadership, élaborer des projets fédérateurs, optimiser la satisfaction des familles, élaborer une stratégie visionnaire et cultiver l'innovation collaborative. Rejoignez-nous pour élever votre établissement et créer une communauté éducative où chaque membre est fier de contribuer.

### OBJECTIFS

- Distinguer les éléments clés d'une culture d'établissement réussie.
- Coordonner et déployer des projets et événements fédérateurs.
- Mesurer et améliorer la satisfaction famille en utilisant les outils de gestion de la qualité.

### DURÉE ET MODALITÉS

- 21 heures (3 journées)
- En présentiel

### POUR QUI ? PRÉREQUIS

- Chefs d'établissement et membres de la direction
- Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire



### COMPÉTENCES ATTESTÉES EN FIN DE FORMATION

#### Savoirs

- Principes fondamentaux de la culture d'établissement.
- Mécanismes cognitifs de satisfaction des familles.
- Outils de mesure et d'évaluation de la satisfaction.

#### Savoir-Faire

- Élaborer et mettre en œuvre des projets fédérateurs.
- Communiquer efficacement avec les différentes parties prenantes
- Analyser et interpréter des données de satisfaction.

#### Savoir-Être

- Sens du leadership pour fédérer autour de la culture d'établissement.
- Empathie et écoute active pour comprendre les besoins des familles.
- Esprit d'initiative pour proposer et mettre en place des actions concrètes.

### MESUREZ L'IMPACT DE LA FORMATION : LISTE DES INDICATEURS FOURNIS

- Taux de participation aux événements
- Nombre de projets culturels initiés
- Taux de satisfaction des enseignants
- Indice de diversité culturelle
- Taux de rétention des élèves
- Net Promoter Score (NPS) des familles
- Taux de réponse aux enquêtes satisfaction
- Nombre de plaintes reçues

### TARIFS 2024

- **INTER** : 485,00€ HT par jour / Stagiaire - **Dans nos locaux ou à distance**
- **INTRA** : 3630,00€ HT / Groupe de 10 stagiaires max. - **Dans vos locaux ou à distance**

# PROGRAMME DE LA FORMATION

## JOUR 1 : BÂTIR LES FONDEMENTS DE LA CULTURE D'ÉTABLISSEMENT

Accueil des stagiaires, thé, café, viennoiseries et activité bris de glace : « J'ai déjà »



### MODULE 1 : ANCRER LA CULTURE D'ÉTABLISSEMENT

- Définir les valeurs culturelles fondamentales : comprendre les valeurs, les normes et les croyances qui définissent votre établissement.
- Renforcer l'engagement familial : lien entre culture d'établissement et satisfaction familiale.

#### Activités :

- Mosaïque des valeurs : création collective d'une œuvre représentant les valeurs de l'établissement.
- Parcours de l'empathie : simulation d'expériences vécues par les familles pour mieux comprendre leurs attentes.



**Évaluation formative : analyse de scénarios pour identifier les forces et les axes d'amélioration de la culture existante.**



### MODULE 2 : DYNAMISER LE LEADERSHIP

- Adopter un style de leadership inspirant : explorer différents styles de leadership et leur influence sur la culture.
- Mobiliser l'engagement communautaire : techniques pour mobiliser la communauté éducative.

#### Activités :

- Atelier du leader : jeu de rôle pour pratiquer différents styles de leadership.
- Brainstorming communautaire : conception de projets impliquant école et familles.



**Évaluation formative : présentation d'un projet communautaire et feedback constructif des pairs.**

## JOUR 2 : ENGAGER ET SATISFAIRE LES FAMILLES



### MODULE 3 : ÉLABORER DES PROJETS FÉDÉRATEURS

- Concevoir et planifier des projets fédérateurs : méthodologies de gestion de projet adaptées au milieu éducatif.
- Organiser des événements marquants : création d'événements qui renforcent le lien école-familles.

#### Activités :

- Laboratoire de projets : Atelier de conception de projets éducatifs fédérateurs.
- Simulateur d'événements : Organisation virtuelle d'un événement inclusif.



**Évaluation Formative : Pitch d'un projet ou d'un événement et évaluation par les formateurs et les pairs.**



### MODULE 4 : OPTIMISER LA SATISFACTION DES FAMILLES

- Évaluer le bien-être des familles : présentation et utilisation d'outils pour évaluer la satisfaction.
- Améliorer continuellement l'expérience : processus d'analyse des feedbacks pour une amélioration continue.

#### Activités :

- Atelier data : manipulation de données de satisfaction pour en extraire des insights.
- Cercle de feedback : exercice de feedback basé sur des scénarios réels.



**Évaluation formative : analyse de cas pour proposer un plan d'amélioration basé sur des données de satisfaction.**



# PROGRAMME DE LA FORMATION

## JOUR 3 : CONSOLIDATION ET PROJECTION



### MODULE 5 : ÉLABORER UNE STRATÉGIE VISIONNAIRE

- Forger une vision à long terme : élaboration d'une vision à long terme pour l'établissement.
- Intégrer des pratiques pédagogiques innovantes : intégration de pratiques innovantes pour enrichir l'expérience de tous.

#### Activités :

- Cartographie stratégique : développement d'une carte stratégique pour l'établissement.
- Lab. d'innovation : atelier d'idéation pour intégrer des innovations pédagogiques.



#### Évaluation formative : présentation d'une vision stratégique et d'initiatives innovantes pour l'établissement.



### MODULE 6 : CULTIVER L'INNOVATION COLLABORATIVE

- Favoriser la cocréation avec les familles : engager les familles dans des projets co-créatifs, favorisant un sentiment d'appartenance et d'investissement dans la vie scolaire.
- Stimuler l'innovation au sein de l'équipe : stimuler l'esprit d'innovation au sein des équipes éducatives et encourager le personnel à adopter de nouvelles approches pédagogiques.

#### Activité :

- Mur des innovations : Créez un espace où les membres de la communauté scolaire peuvent afficher leurs idées innovantes, qui peuvent ensuite être discutées et développées collectivement.

## ÉVALUATION SOMMATIVE

**Projet final de transformation :** les participants développent un plan intégré couvrant l'amélioration de la culture d'établissement, l'engagement des familles, et l'innovation pédagogique, avec une présentation finale devant un panel d'experts.

#### Critères de réussite :

- Compréhension approfondie des principes de la culture d'établissement.
- Capacité à élaborer et mettre en œuvre des projets fédérateurs.
- Efficacité dans la communication avec les différentes parties prenantes.
- Compétences analytiques pour interpréter les données de satisfaction.
- Leadership pour unir autour de la culture d'établissement.
- Empathie et écoute pour saisir les besoins des familles.
- Initiative dans la proposition d'actions améliorant l'expérience éducative.

## CLÔTURE

- Feedback collectif, partage d'expériences, et discussion sur la mise en œuvre des compétences dans le contexte professionnel.
- Remise de certificats attestant les compétences acquises.



# AVANT, PENDANT, APRÈS :

## PHILODÈME VOUS ACCOMPAGNE À CHAQUE ÉTAPE DE L'ACTION DE FORMATION

Tous nos petits plus pour un pack premium inclus dans notre offre :



**Des évaluations à toutes les étapes** : nous intégrons des questionnaires ou des sondages réguliers tout au long du programme pour recueillir des impressions en amont et à chaud et ajuster le contenu si nécessaire.



**Une plateforme interactive** : nous utilisons une plateforme en ligne où les participants peuvent partager leurs expériences, poser des questions et recevoir des réponses des autres participants ou du formateur dédié.



**Un suivi post-formation** : nous effectuons un suivi quelques mois après la fin de la formation pour évaluer l'impact à long terme et recueillir vos suggestions d'amélioration.



# VOS FORMATEURS

## Daphné Derkaoui

*Responsable Formation & Développement RH*

Daphné Derkaoui est une formatrice chevronnée qui apporte une perspective unique à chaque programme de formation grâce à une carrière axée sur la pédagogie et une expertise pointue en conseil en stratégie RH. Elle utilise des méthodes d'enseignement innovantes et centrées sur l'apprenant pour une expérience d'apprentissage captivante et efficace.



### Compétences clés

- Conception et mise en œuvre de programmes de formation sur mesure.
- Analyse et interprétation de KPI's pour mesurer et améliorer la performance des établissements scolaires.
- Excellente communication et compétences en résolution de conflits.

### Valeurs

- Un engagement envers l'éthique, la responsabilité sociale et l'inclusion.
- Une approche centrée sur l'humain, visant à créer un environnement d'apprentissage bienveillant et inclusif.
- Une passion pour l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies pour améliorer l'efficacité de la formation.



## Pierre-François Olivéros

*Directeur éthique & compliance*

Pierre-François Olivéros se distingue par son leadership éthique et son approche multidisciplinaire, alliant philosophie et stratégies RH innovantes. Son parcours académique et son engagement dans l'excellence éducative nourrissent sa capacité à inspirer le changement et à promouvoir un environnement de travail réfléchi.

### Compétences clés

- Développement de stratégies RH éthiques,
- Promotion de la réflexion critique
- Application de la philosophie à des contextes professionnels pour enrichir la culture d'entreprise.
- Ingénierie pédagogique

### Valeurs

- Intégrité
- Innovation responsable
- Soutien au développement intellectuel et moral au sein des organisations.



# MÉTHODES & MOYENS

## TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

### Méthode pédagogique

Notre méthode pédagogique est **active et centrée sur l'apprenant**, intégrant des **approches actionnelles et participatives**. Cette méthode permet à chaque participant de **construire ses propres compétences de manière cohérente et flexible**. Nous offrons un cadre d'apprentissage **transparent et structuré**, adapté aux besoins spécifiques de chaque apprenant, pour garantir une **expérience d'apprentissage efficace et de haute qualité**.



### Moyens pédagogiques

Nous utilisons une gamme de moyens pédagogiques **adaptés et à jour pour optimiser l'acquisition et l'application des compétences**. Cela inclut des supports audiovisuels et multimédias, des exercices écrits et interactifs, des études de cas basées sur des situations réelles, ainsi que des jeux de rôles et des simulations. **Le formateur adapte ces activités en fonction des différentes phases du processus d'apprentissage et des besoins spécifiques des apprenants**, assurant ainsi une formation personnalisée et efficace.

### Moyens techniques

Nos formations sont dispensées dans des salles équipées de **moyens techniques modernes et conformes aux normes**, garantissant une expérience d'apprentissage de qualité. Pour les formations à distance, nous mettons à disposition une **plateforme d'apprentissage en ligne intuitive et sécurisée, accessible sur tous les supports numériques**. Cette plateforme offre une salle virtuelle avec un système de visioconférence de haute qualité pour les cours en direct, des outils de communication intégrés pour les échanges entre les apprenants et le formateur, ainsi que des activités et ressources pédagogiques interactives pour une **approche multimodale de l'apprentissage**.

### Encadrement et suivi

Tous nos **formateurs sont certifiés et ont une expérience significative** dans leur domaine. Pour assurer **un suivi personnalisé**, chaque participant se voit attribuer un **conseiller pédagogique dédié**, chargé de suivre son évolution et d'apporter un soutien individualisé. Avant le début de la formation, **un calendrier précis est élaboré**, définissant des **objectifs à la fois clairs et quantifiables**. Tout au long du parcours, les formateurs offrent des **retours constructifs** aux participants, les guidant ainsi vers l'amélioration continue de leurs compétences.



# FORMATIONS INTER VS INTRA

## PERSONNALISEZ VOTRE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE

Chez Philodème, nous comprenons que chaque établissement a des besoins uniques. C'est pourquoi nous proposons deux formats de formation adaptés à vos spécificités :

### Formation INTER

Rejoignez des professionnels issus de divers horizons dans nos sessions ouvertes, idéales pour échanger des perspectives variées et enrichir votre réseau. Ces formations sont conçues pour vous offrir une expérience collective stimulante, favorisant l'apprentissage par l'interaction et le partage d'expériences.



### Formations INTRA

Optez pour une formation personnalisée, exclusivement dédiée à votre équipe ou organisation. Nous adaptons le contenu à vos objectifs spécifiques, offrant une solution sur mesure qui répond directement à vos enjeux. Cette approche permet une immersion totale de votre équipe dans les thématiques essentielles à votre développement, dans un cadre confidentiel et centré sur vos propres cas pratiques.

## Découvrez notre écosystème d'apprentissage collaboratif : Une Synergie INTER-INTRA Unique

Chez Philodème, nous repensons les formations INTER et INTRA pour créer un écosystème d'apprentissage collaboratif, où chaque format nourrit l'autre, favorisant ainsi un partage de connaissances et d'expériences sans précédent.

### Communauté d'Apprentissage

Au-delà des sessions, rejoignez notre communauté en ligne. Un espace où participants INTER et INTRA échangent, posent des questions, partagent des cas d'étude et des réussites, créant un continuum d'apprentissage et de soutien.



### Évènements Croisés

Nous organisons régulièrement des webinaires et des ateliers thématiques où les participants des deux formats se rencontrent, partagent et apprennent les uns des autres, consolidant ainsi l'écosystème d'apprentissage.

Avec Philodème, l'apprentissage ne connaît pas de frontières. Chaque formation est une pièce d'un puzzle plus vaste, contribuant à un développement professionnel continu et collaboratif. Rejoignez notre écosystème et soyez à l'avant-garde de l'évolution dans votre domaine.



# HARMONIE ÉDUCATIVE : ÉCOLE ET FAMILLES

## ÉLEVEZ VOTRE ÉTABLISSEMENT PAR UNE CULTURE FORTE ET LA FIDÉLISATION DES FAMILLES



### Les avantages

Notre formation "Harmonie Éducative : École et Familles" offre une opportunité unique de renforcer la culture de votre établissement et d'améliorer l'engagement des familles. En participant, vous bénéficierez d'une meilleure compréhension des fondements culturels de votre école, développerez des compétences en leadership dynamique, apprendrez à orchestrer des initiatives fédératrices, et maîtriserez les techniques pour évaluer et accroître la satisfaction des familles. Rejoignez-nous pour transformer votre école en une communauté unie et innovante.

### Pourquoi nous choisir ?

En choisissant Philodème, vous optez pour une formation parfaitement adaptée à vos enjeux spécifiques.

Nous allons au-delà de la simple adaptation aux tendances : nous les anticipons. Notre démarche pédagogique, alliant innovation et pragmatisme, est conçue pour produire un impact concret et immédiat sur votre pratique professionnelle.

Nous bâtissons avec vous une véritable relation de partenariat, en prenant le temps de comprendre vos besoins afin de concevoir des programmes qui vous correspondent.

Nos formateurs, spécialistes dans leur domaine, accompagnent votre réussite et veillent à optimiser l'engagement et la rétention des apprentissages.

Choisissez l'excellence, l'adaptabilité et l'efficacité, choisissez Philodème !



#### ADRESSE DU SIÈGE

6 Rue de la Commune de Paris  
54110 Varangéville



#### TÉLÉPHONE

07 68 25 99 03



#### SITE WEB

[www.philodeme.fr](http://www.philodeme.fr)



#### COURRIEL

[contact@philodeme.fr](mailto:contact@philodeme.fr)