



PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

2024

**L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR
EN MILIEU ÉDUCATIF**

PRATIQUES RH AVANCÉES POUR CHEFS D'ÉTABLISSEMENT



TÉLÉPHONE
07 68 25 99 03



SITE WEB
www.philodeme.fr

INFORMATIONS PRATIQUES & ACCESSIBILITÉ

Inscription & Délais d'Accès

Pour vous inscrire à l'une de nos formations, contactez-nous dès aujourd'hui par mail, téléphone ou en utilisant un de nos formulaires disponibles sur le site Internet.

Les sessions débutent tous les trimestres et les inscriptions ferment 4 semaines avant le début de chaque session.

Disponibilités limitées pour garantir une expérience d'apprentissage personnalisée.

Consultez notre calendrier annuel pour choisir la session qui vous convient le mieux.

Modalités pédagogiques

Notre approche pédagogique **active et participative** est centrée sur l'apprenant, avec des méthodes variées comme des supports multimédias, des exercices interactifs, et des simulations pour une **expérience d'apprentissage personnalisée et efficace**.

Nos salles sont équipées de technologies modernes, et pour l'apprentissage à distance, nous offrons une plateforme en ligne intuitive.

Chaque apprenant bénéficie **d'un suivi personnalisé par un conseiller dédié**, avec des objectifs clairs et un retour constructif continu de la part de formateurs experts.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à rendre nos formations accessibles à tous. Nos locaux sont équipés pour accueillir les personnes en situation de handicap, et nous adaptons nos supports et méthodes pédagogiques selon les besoins spécifiques de nos participants. Pour toute demande d'adaptation, veuillez contacter notre service d'assistance.

CONDITIONS & TARIFS

Les sessions "Inter" sont programmées selon notre calendrier annuel et ouvertes à tous, idéales pour les individus ou les petits groupes. Les sessions "Intra" sont conçues sur mesure pour votre établissement, à la date de votre choix. Nos tarifs s'adaptent à votre budget, avec une personnalisation et un devis détaillé pour répondre précisément à vos besoins.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Nos évaluations débutent par un questionnaire pour personnaliser le parcours de chaque apprenant. Les évaluations continues, enrichies par des activités innovantes, s'opèrent via QCM, activités interactives et auto-évaluations, permettent d'ajuster l'apprentissage. Une évaluation finale, à travers des études de cas ou QCM, mesure les acquis.

Évaluation des résultats : Nous évaluons l'impact de nos formations avec une méthode à 4 niveaux : réaction immédiate, apprentissage acquis, changement comportemental, et résultats à long terme. Cette évaluation se déroule juste après la formation et est réitérée après quelques semaines ou mois pour mesurer l'efficacité durable de l'apprentissage.

Gestion de la qualité : Nous évaluons la qualité de chacune de nos actions de formation à l'aide des indicateurs suivants : taux de satisfaction des stagiaires, nombre de stagiaires, taux et causes des abandons, taux de retour des enquêtes, taux d'interruption en cours de prestation, etc.



L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR EN MILIEU ÉDUCATIF

PRATIQUES RH AVANCÉES POUR CHEFS D'ÉTABLISSEMENT

DESCRIPTIF

Intégrez rapidement une stratégie de ressources humaines efficace et éprouvée pour enrichir l'expérience de vos collaborateurs ! Notre formation vous oriente vers l'adoption de pratiques RH novatrices, essentielles pour consolider la cohésion et améliorer la performance des équipes OGEC et enseignantes. Redéfinissez votre environnement professionnel en un lieu propice à la collaboration et au bien-être de chacun.

OBJECTIFS

- Identifier les fondamentaux de la stratégie RH et leur impact sur l'expérience collaborateur.
- Évaluer l'état actuel de l'expérience collaborateur au sein de l'établissement.
- Utiliser et concevoir des outils et méthodes pour le déploiement d'une stratégie RH efficace.
- Suivre et à évaluer la mise en œuvre de la stratégie RH à travers des indicateurs clés de performance.

DURÉE ET MODALITÉS

- 14 heures (2 journées)
- En présentiel

POUR QUI ? PRÉREQUIS

- Chefs d'établissement
- Compétences numériques pour les outils de suivi (Excel)



COMPÉTENCES ATTESTÉES EN FIN DE FORMATION

Savoirs

- Principes fondamentaux de la stratégie RH.
- Méthodes d'évaluation de l'expérience collaborateur.
- Indicateurs clés de performance en RH.

Savoir-faire

- Réaliser un diagnostic de l'expérience collaborateur actuelle.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action en RH.
- Concevoir et le suivre un tableau de bord RH.

Savoir-être

- Aptitude à communiquer efficacement les objectifs et les plans en RH.
- Capacité à fédérer les équipes autour d'une nouvelle stratégie RH.
- Sens de l'écoute et de empathie pour comprendre les besoins et les attentes

MESUREZ L'IMPACT DE LA FORMATION : LISTE DES INDICATEURS FOURNIS

- Score de satisfaction des participants
- Indice d'amélioration de l'expérience collaborateur
- Taux d'application des connaissances
- Impact sur la performance globale de l'établissement
- Réduction des conflits et des problèmes de communication
- Taux d'engagement
- Climat organisationnel
- Nombre d'initiatives RH
- Évolution des KPI RH
- Taux de formation

TARIFS 2024

- **INTER** : 535,00€ HT par jour / Stagiaire - **Dans nos locaux** ou **à distance**
- **INTRA** : 2675,00€ HT / Groupe de 10 stagiaires max. - **Dans vos locaux** ou **à distance**

PROGRAMME DE LA FORMATION

JOUR 1 : STRATÉGIE RH ET DIAGNOSTIC DE L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

Accueil des stagiaires, thé, café, viennoiseries et activité bris de glace : « J'ai déjà »



MODULE 1 : CONCEVOIR LA STRATÉGIE RH

- Les fondements de la stratégie RH : exploration des principes clés.
- Impact sur l'expérience collaborateur : lien entre stratégie RH et bien-être des collaborateurs.

Activités :

- "Brainstorming stratégique" : élaboration collective des principes de la stratégie RH.
- "Mapping de l'impact" : analyse de l'effet de la stratégie RH sur l'expérience collaborateur.



Évaluation formative : Débat guidé sur l'importance de la stratégie RH dans l'amélioration de l'expérience collaborateur.



MODULE 2 : ÉVALUER ET AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

- Diagnostic de l'état actuel : techniques d'évaluation de l'expérience collaborateur.
- Approches d'amélioration : stratégies pour améliorer l'expérience collaborateur.

Activités :

- "Atelier diagnostic" : utilisation d'outils d'évaluation pour analyser l'expérience actuelle.
- "Lab. d'innovation RH" : création de solutions innovantes pour améliorer l'expérience collaborateur.



Évaluation formative : Présentation et critique des plans d'amélioration de l'expérience collaborateur.

JOUR 2 : MISE EN ŒUVRE ET SUIVI DE LA STRATÉGIE RH



MODULE 3 : PLANIFIER ET DÉPLOYER LA STRATÉGIE RH

- Construire d'un plan d'action RH : élaboration d'un plan d'action basé sur le diagnostic.
- Utiliser des outils RH innovants : utilisation de technologies et méthodes modernes pour le déploiement de la stratégie RH.

Activités :

- "Simulation de Planification" : développement d'un plan d'action RH en équipe.
- "Tech RH Workshop" : exploration et application d'outils RH numériques.



Évaluation formative : Jeu de rôle sur la mise en œuvre du plan d'action RH avec feedback en temps réel.



MODULE 4 : ÉVALUER L'IMPACT ET EFFECTUER DES AJUSTEMENTS STRATÉGIQUES

- Suivre des indicateurs clés : mise en place d'un tableau de bord pour le suivi des kpis RH.
- Feedback et ajustement : techniques de collecte de feedback et d'ajustement de la stratégie RH.

Activités :

- "Atelier tableau de bord" : création d'un tableau de bord RH personnalisé.
- "Cercle de feedback" : session de feedback inter-collaborateurs pour l'évaluation de la stratégie RH.

Évaluation formative : Analyse de cas pour appliquer les ajustements stratégiques basés sur les KPIs et le feedback.



PROGRAMME DE LA FORMATION

ÉVALUATION SOMMATIVE

Projet de Transformation RH

Les participants présenteront un projet final qui intègre les connaissances et compétences développées au cours des quatre modules. Ce projet consistera en un plan stratégique RH complet pour leur établissement, incluant un diagnostic de l'expérience collaborateur, un plan d'action, l'implémentation d'outils RH innovants, et un système de suivi et d'évaluation basé sur les KPIs. Ce projet sera présenté devant un panel d'experts pour évaluation.

Critères de réussite :

- Compréhension conceptuelle
- Application pratique
- Innovation et créativité
- Analyse et synthèse
- Communication et présentation
- Engagement et Leadership
- Réflexion critique et feedback

CLÔTURE

- Feedback collectif, partage d'expériences, et discussion sur la mise en œuvre des compétences dans le contexte professionnel.
- Remise de certificats attestant les compétences acquises.

Avant, pendant, après, Philodème vous accompagne à chaque étape de l'action de formation

Tous nos petits plus pour un pack premium inclus dans notre offre :



Des évaluations à toutes les étapes : nous intégrons des questionnaires ou des sondages réguliers tout au long du programme pour recueillir des impressions en amont et à chaud et ajuster le contenu si nécessaire.



Une plateforme interactive : nous utilisons une plateforme en ligne où les participants peuvent partager leurs expériences, poser des questions et recevoir des réponses des autres participants ou du formateur dédié.



Un suivi post-formation : nous effectuons un suivi quelques mois après la fin de la formation pour évaluer l'impact à long terme et recueillir vos suggestions d'amélioration.



VOS FORMATEURS

Daphné Derkaoui

Responsable Formation & Développement RH

Daphné Derkaoui est une formatrice chevronnée qui apporte une perspective unique à chaque programme de formation grâce à une carrière axée sur la pédagogie et une expertise pointue en conseil en stratégie RH. Elle utilise des méthodes d'enseignement innovantes et centrées sur l'apprenant pour une expérience d'apprentissage captivante et efficace.



Compétences clés

- Conception et mise en œuvre de programmes de formation sur mesure.
- Analyse et interprétation de KPI's pour mesurer et améliorer la performance des établissements scolaires.
- Excellente communication et compétences en résolution de conflits.

Valeurs

- Un engagement envers l'éthique, la responsabilité sociale et l'inclusion.
- Une approche centrée sur l'humain, visant à créer un environnement d'apprentissage bienveillant et inclusif.
- Une passion pour l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies pour améliorer l'efficacité de la formation.



Pierre-François Olivéros

Directeur éthique & compliance

Pierre-François Olivéros se distingue par son leadership éthique et son approche multidisciplinaire, alliant philosophie et stratégies RH innovantes. Son parcours académique et son engagement dans l'excellence éducative nourrissent sa capacité à inspirer le changement et à promouvoir un environnement de travail réfléchi.

Compétences clés

- Développement de stratégies RH éthiques,
- Promotion de la réflexion critique
- Application de la philosophie à des contextes professionnels pour enrichir la culture d'entreprise.
- Ingénierie pédagogique

Valeurs

- Intégrité
- Innovation responsable
- Soutien au développement intellectuel et moral au sein des organisations.



MÉTHODES & MOYENS

TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Méthode pédagogique

Notre méthode pédagogique est **active et centrée sur l'apprenant**, intégrant des **approches actionnelles et participatives**. Cette méthode permet à chaque participant de **construire ses propres compétences de manière cohérente et flexible**. Nous offrons un cadre d'apprentissage **transparent et structuré**, adapté aux besoins spécifiques de chaque apprenant, pour garantir une **expérience d'apprentissage efficace et de haute qualité**.



Moyens pédagogiques

Nous utilisons une gamme de moyens pédagogiques **adaptés et à jour pour optimiser l'acquisition et l'application des compétences**. Cela inclut des supports audiovisuels et multimédias, des exercices écrits et interactifs, des études de cas basées sur des situations réelles, ainsi que des jeux de rôles et des simulations. **Le formateur adapte ces activités en fonction des différentes phases du processus d'apprentissage et des besoins spécifiques des apprenants**, assurant ainsi une formation personnalisée et efficace.

Moyens techniques

Nos formations sont dispensées dans des salles équipées de **moyens techniques modernes et conformes aux normes**, garantissant une expérience d'apprentissage de qualité. Pour les formations à distance, nous mettons à disposition une **plateforme d'apprentissage en ligne intuitive et sécurisée, accessible sur tous les supports numériques**. Cette plateforme offre une salle virtuelle avec un système de visioconférence de haute qualité pour les cours en direct, des outils de communication intégrés pour les échanges entre les apprenants et le formateur, ainsi que des activités et ressources pédagogiques interactives pour une **approche multimodale de l'apprentissage**.

Encadrement et suivi

Tous nos **formateurs sont certifiés et ont une expérience significative** dans leur domaine. Pour assurer **un suivi personnalisé**, chaque participant se voit attribuer un **conseiller pédagogique dédié**, chargé de suivre son évolution et d'apporter un soutien individualisé. Avant le début de la formation, **un calendrier précis est élaboré**, définissant des **objectifs à la fois clairs et quantifiables**. Tout au long du parcours, les formateurs offrent des **retours constructifs** aux participants, les guidant ainsi vers l'amélioration continue de leurs compétences.



FORMATIONS INTER VS INTRA

PERSONNALISEZ VOTRE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE

Chez Philodème, nous comprenons que chaque établissement a des besoins uniques. C'est pourquoi nous proposons deux formats de formation adaptés à vos spécificités :

Formation INTER

Rejoignez des professionnels issus de divers horizons dans nos sessions ouvertes, idéales pour échanger des perspectives variées et enrichir votre réseau. Ces formations sont conçues pour vous offrir une expérience collective stimulante, favorisant l'apprentissage par l'interaction et le partage d'expériences.



Formations INTRA

Optez pour une formation personnalisée, exclusivement dédiée à votre équipe ou organisation. Nous adaptons le contenu à vos objectifs spécifiques, offrant une solution sur mesure qui répond directement à vos enjeux. Cette approche permet une immersion totale de votre équipe dans les thématiques essentielles à votre développement, dans un cadre confidentiel et centré sur vos propres cas pratiques.

Découvrez notre écosystème d'apprentissage collaboratif : Une Synergie INTER-INTRA Unique

Chez Philodème, nous repensons les formations INTER et INTRA pour créer un écosystème d'apprentissage collaboratif, où chaque format nourrit l'autre, favorisant ainsi un partage de connaissances et d'expériences sans précédent.

Communauté d'Apprentissage

Au-delà des sessions, rejoignez notre communauté en ligne. Un espace où participants INTER et INTRA échangent, posent des questions, partagent des cas d'étude et des réussites, créant un continuum d'apprentissage et de soutien.



Évènements Croisés

Nous organisons régulièrement des webinaires et des ateliers thématiques où les participants des deux formats se rencontrent, partagent et apprennent les uns des autres, consolidant ainsi l'écosystème d'apprentissage.

Avec Philodème, l'apprentissage ne connaît pas de frontières. Chaque formation est une pièce d'un puzzle plus vaste, contribuant à un développement professionnel continu et collaboratif. Rejoignez notre écosystème et soyez à l'avant-garde de l'évolution dans votre domaine.



L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR EN MILIEU ÉDUCATIF

PRATIQUES RH AVANCÉES POUR CHEFS D'ÉTABLISSEMENT



Les avantages

En optant pour notre formation, vous embrassez une vision novatrice de la gestion des ressources humaines, parfaitement en phase avec les innovations et les standards d'excellence actuels. C'est un engagement significatif envers l'épanouissement et la performance de votre équipe, garantissant des bénéfices tangibles en termes d'engagement, de bien-être et d'efficacité au sein de vos collaborateurs. Saisissez cette opportunité de leadership et rejoignez-nous pour façonner l'avenir de l'éducation avec perspicacité et bienveillance.

Pourquoi nous choisir ?

En choisissant Philodème, vous optez pour une formation parfaitement adaptée à vos enjeux spécifiques.

Nous allons au-delà de la simple adaptation aux tendances : nous les anticipons. Notre démarche pédagogique, alliant innovation et pragmatisme, est conçue pour produire un impact concret et immédiat sur votre pratique professionnelle.

Nous bâtissons avec vous une véritable relation de partenariat, en prenant le temps de comprendre vos besoins afin de concevoir des programmes qui vous correspondent.

Nos formateurs, spécialistes dans leur domaine, accompagnent votre réussite et veillent à optimiser l'engagement et la rétention des apprentissages.

Choisissez l'excellence, l'adaptabilité et l'efficacité, choisissez Philodème !



ADRESSE DU SIÈGE

6 Rue de la Commune de Paris
54110 Varangéville



TÉLÉPHONE

07 68 25 99 03



SITE WEB

www.philodeme.fr



COURRIEL

contact@philodeme.fr